DOCUMENT RESUME

ED 283 898 UD 025 543

TITLE Highlights of Self-Employment of Ethnocultural Groups in Canada, Reports 1 to 4 = Les Travailleurs Independants Chez Les Groupes Ethnoculturels Du Canada--Faits Saillants, Rapports 1 a 4.

INSTITUTION Department of the Secretary of State, Ottawa (Ontario). Multiculturalism Directorate.

PUB DATE Mar 86

NOTE 95p.; For related doucments, see UD 025 541-542.

AVAILABLE FROM Communications Branch, Secretary of State Department, Ottawa, Canada K1AOM5.

PUB TYPE Reports - Descriptive (141) -- Multilingual/Bilingual Materials (171)

LANGUAGE English; French

EDRS PRICE MF01/PC04 Plus Postage.

DESCRIPTORS Cultural Pluralism; Demography; Economic Progress; *Employment Patterns; *Employment Statistics; *Ethnic Groups; Foreign Countries; Industry; Labor Market; Minority Groups

IDENTIFIERS *Canada; *Self Employment

ABSTRACT

This document consists of both English and French versions of four reports which highlight the self-employment status of various ethnocultural groups in Canada. The first report introduces the publication by discussing the role of the small business sector and self-employment in Canada's economy as a whole. The importance of the ethnic groups to the economy is confirmed and statistics are presented demonstrating sex, immigrant status, regional, and ethnic differences in self-employment. The second report "British, French, and Other Groups in Selected Industries" focuses on seven industrial categories (mining, manufacturing, construction, transportation, trade, finance, and services). Self-employed people working in the seven categories are compared and contrasted for Canada as a whole and for the province of Ontario and the city of Toronto. The third report "Visible Minorities in Selected Industries" highlights the same geographical regions and uses eight industrial classifications (public administration added to the earlier seven). It examines the self-employment of persons in ethnic categories which are more "visible" as minorities, they are: (1) Blacks; (2) Far East Asians; (3) Indo-Pakistanis; (4) Pacific Islanders; (5) South East Asians; (6) West Asians and Arabs; and (7) Latin Americans. The fourth report "German, Italian, Jewish, Polish, Ukrainian, and Dutch Groups in Selected Industries," uses the same geographic breakdowns and the same eight industrial categories to highlight the self-employment status of groups with ethnic origins in Europe. The data for all of these reports were culled from census data with special attention to the question, "To which ethnic or cultural group did you or your ancestors belong on first coming to this continent?" (VM)

4-24-89

Department of the Secretary of State of Canada | Secrétariat d'État du Canada

Multiculturalism / Multiculturalisme

ED283898

HIGHLIGHTS OF SELF EMPLOYMENT OF ETHNOCULTURAL GROUPS IN CANADA

Reports 1 to 4

U.S. DEPARTMENT OF EDUCATION
Office of Educational Research and Improvement
EDUCATIONAL RESOURCES INFORMATION CENTER (ERIC)

X This document has been reproduced as received from the person or organization originating it.

☐ Minor changes have been made to improve reproduction quality.

• Points of view or opinions stated in this document do not necessarily represent official OERI position or policy.

"PERMISSION TO REPRODUCE THIS MATERIAL HAS BEEN GRANTED BY

Maria Riley
Canada State Dept.

TO THE EDUCATIONAL RESOURCES INFORMATION CENTER (ERIC)."

UD 025 543

Canada

HIGHLIGHTS OF SELF EMPLOYMENT OF ETHNOCULTURAL GROUPS IN CANADA

Reports 1 to 4

Submitted to the
Multiculturalism Program

March, 1986

HIGHLIGHTS OF SELF EMPLOYMENT OF ETHNOCULTURAL GROUPS IN CANADA

Report 1: Introduction and Overview

Submitted to the
Multiculturalism Program

March, 1986

TABLE OF CONTENTS

	PAGE
A. INTRODUCTION	1
B. OVERVIEW HIGHLIGHTS	3
C. CONCLUSION	6

A. INTRODUCTION

1. General

In Canada, the small business sector has made an important contribution to economic growth and job creation in the recent past. In 1980 approximately 96% of firms operating in Canada reported sales below $2 million, one of the general criteria for defining small business. These firms provided 26% of total Canadian employment. They also accounted for virtually 100% of net job creation over the 1978-1982 period.

Understanding the factors that lead to success in small business is therefore very important. Two aspects of small business recently studied are the motives for self-employment as a contributor to small business creation and ethnocultural traditions and values that might reinforce these motivations. A recent study[1] in the United States examined self-employment rates of the 50 largest U.S. ancestral groups. Results indicate a wide range of self-employment rates that tend to be consistent for various groups across different regions of that country.

In the present report and others on selected industries, a first overview of self-employment in Canada's ethnocultural groups is presented. These reports are intended to highlight information for the public and for future research, focussing on one aspect of the economic contribution of ethnocultural groups to Canada.

2. Self-Employment

Self-employed persons are those who reported being self-employed in the 1981 census. Self-employment is thus a question of attitude to one's employment as well as of objective fact. For example, the president of a small incorporated company who founded it himself may consider himself self-employed whereas, formally, he works for the company. For this reason there is overlap between self-employment and small business.

However, self-employment covers a wide range of activities from farming to taxi-driving to fishing to accounting. The interpretation of self-employment would vary according to the type of industry and occupation involved. This is particularly true in examining different regions of the country where types of dominant industry vary.

1 Business Participation Rates of the 50 Largest U.S. Ancestry Groups: Preliminary Report, U.S. Department of Commerce, June 1985.

3. Self-Employment Rates

The American Study uses the ratio of number of self-employed per 1,000 in the group analyzed. In the following reports we have used two ratios:

- number of self-employed per 1,000 over age 15 in the group analyzed
- number self-employed per 100 in the labour force in the group analyzed

The first ratio is useful where one looks at self-employment as a choice among others such as not in the labour force, unemployment, salaried worker, unpaid family help.

The second ratio is applicable to examining variations among those who have chosen to participate in the labour force.

Furthermore, the self-employment rates of a group can be affected by variables such as the age structure of that group. Where there is a large proportion of a group between 15 and 25, for instance, the self-employment rate could be reduced, since many of these individuals would still be in school or would not yet have acquired the knowledge, the experience or the capital to be self-employed.

4. Ethnocultural Groups

Membership in an ethnocultural group is determined according to the 1981 census question:

- To which ethnic or cultural group did you or your ancestors belong on first coming to this continent.

For some groups, further analysis was required, since a significant number of respondents gave more than one origin. Similarly, groups based on factors of physical appearance such as visible minorities require additional analysis, since for instance, the census question did not necessarily elicit responses such as "Black" from all those persons with a black heritage. "French", "British", "Haitian" or "Jamaican", would be other answers such individuals might give.

Finally, the size of groups in Canada poses a problem of analysis. When groups are too small, reliable data is impossible to obtain, especially when a number of variables are examined.

In the following reports, data has been regrouped at various points to form groups large enough to analyze, especially with regard to participation in selected industries.

B. OVERVIEW HIGHLIGHTS

1. Self-Employment by Ethnocultural Group

- According to 1981 census, data, the self-employment rate for Canadians over 15 was 62.7 per thousand.

- Of those reporting a single ethnic origin, the participation rates for the British and French groups were 59.1 and 48.6 respectively.

- The rate for Canadians reporting a single other ethnocultural origin was 84.5

Groups within 10 of the average rate for all Canadians.

British	59.1
Finnish	64.1
Italian	64.5
Polish	69.0
Yugoslavian	71.4

Groups more than 10 above the average rate:

Chinese	72.9
Russian	81.0
Ukrainian	88.1
Czech/Slovak	91.3
Hungarian	95.1
West Asian/Arab	99.9
German	103.0
Scandinavian	103.1
Dutch	107.9
Far East Asian (Japanese & Korean)	109.7
Greek	124.2
Jewish	149.6

Groups more than 10 below the average rate:

Indo-Pakistani	50.7
French	48.6
Spanish	48.4
Latin American	34.3
Portuguese	30.8
Black	26.5
Philipino	17.6

2. Male-Female Differences in Self-Employment

- For every group the self-employment rate for males is higher and often much higher than the rate for females.
- The Canadian average for males is 102.2; for females it is 24.5
- The range of self-employment rates is much wider for males than for females.
  - For males
    23.8 (Philipino) to 242.9 (Jewish)
  - For females
    12.8 (Black) to 67.9 (Far East Asian)
- Otherwise the patterns for males and females follow the general pattern indicated for the averages above.

3. Self-Employment by Immigrant Status

- One general pattern for differences by Immigrant Status is represented by the average rates for all Canadians:

° Immigrated as adult (more than 20 years old)	77.4
° Immigrated as Child (less than or equal to 20 years old)	68.9
° Born in Canada	60.0

- This pattern is followed by the Germans, Czechoslovaks, Yugoslavs, Greeks, Portuguese and Chinese.
- However, there are many variations on this pattern:
  - Among the British origin group those born in Canada (60.2) have a rate similar to adult immigrants (59.1) and greater than child immigrants (44.1)
  - Among the French origin group, those born in Canada (48.3) have a rate similar to child immigrants (47.1) and much less than adult immigrants (77.3)
  - Still other groups (Ukrainian, Polish, Russian) show a pattern where self-employment increases from Adult-immigrants to Child immigrants to those born in Canada.

- Again, age structure of the groups involved, time of arrival in Canada and region settled could influence these patterns.

4. **Self-Employment by Region**

- Self-employment rates vary considerably from one region to the other.

- In all regions, those of ethnic origin other than British and French have the highest rate of self-employment.

- In Quebec, Saskatchewan, Newfoundland, British Columbia, Nova Scotia, and the Northwest Territorities, those of French origin have higher self-employment rates than those of British origin. In the other provinces and territories the reverse is the case.

- Self-employment rates vary from a low of 43.2 in New Brunswick to a high of 137.1 in Saskatchewan.

- Excluding Prince Edward Island, provinces to the east of Manitoba/Ontario Border have significantly lower rates than those to the west.

Newfoundland	52.9
Nova Scotia	47.8
New Brunswick	43.2
Quebec	49.3
Ontario	56.9
P.E.I.	90.7
Manitoba	79.9
Saskatchewan	137.1
Alberta	90.6
British Columbia	69.6

- Farming could play a preponderant role in self-employment rates in some of these cases.

- Along these lines, we note that urban centres examined (Toronto, 53.5; Montreal, 43.7; and Vancouver, 62.1) tend to have self-employment rates lower than those of the provinces where they are found.

C. CONCLUSION

- The important role of ethnocultural groups in self-employment is confirmed by this analysis; there may be ways to better access this experience and expertise.

- At the same time, some groups may have high self-employment because they encountered discrimination in working for others; this possibility should also be explored.

- The lower rates of self-employment for women of all ethnocultural groups needs to be examined more closely.

- The meaning of self-employment by region needs to be explored to understand the type of variation indicated by the data.

- Immigrants play a major role in self-employment; this issue could have its policy implications.

- Lower rates for certain groups should be looked at carefully. There may be a particular need for promotion, information, education in these groups, relating to self-employment and small business.

HIGHLIGHTS OF SELF EMPLOYMENT OF ETHNOCULTURAL GROUPS IN CANADA

Report 2: British, French, and other groups in selected industries

Submitted to the
Multiculturalism Program

By
TEEGA Research Consultants Inc.

March, 1986

TABLE OF CONTENTS

		Page
A.	INTRODUCTION TO REPORT 2	1
B.	HIGHLIGHTS	3
	1. Canada	3
	2. Ontario	6
	3. Toronto	8

A. INTRODUCTION TO REPORT 2

The highlights presented in the following pages are all derived from special tabulations provided by Statistics Canada from the 1981 Census. The focus here is on Canada, Ontario, and Toronto.(1) Seven industry categories are examined in comparison to each other and to all other industries grouped together. The seven industry categories are the following divisions of the Standard Industrial Classification (1970):

- Division 4: Mining (Including Milling), Quarries, and Oil Industries
- Division 5: Manufacturing Industries
- Division 6: Construction Industry
- Division 7: Transportation, Communication and Other Utilities
- Division 8: Trade (Wholesale and Retail)
- Division 9: Finance, Insurance and Real Estate
- Division 10: Community, Business and Personal Service Industries.

Other industrial divisions which were grouped together are: Division 1 (Agriculture), Division 2 (Forestry), Division 3 (Fishing and Trapping), and Division 11 (Public Administration and Defence).

The ethnic origin categories that are examined in this report are three groupings:

(i) all those who in the 1981 Census of Canada indicated having a British or French origin, or both, and no other origin(s);

(ii) all those who indicated having origins other than British or French; and

(iii) all those who indicated having a British or French origin, or both, but as well having some other origin(s).

---

(1) The definition of Toronto as used in this report is the Toronto Census Metropolitan Area, as defined by Statistics Canada.

Self employed persons of the above ethnic origins are compared, in the highlights, to the labour force in general. All those who reported being self employed in the 1981 Census are included in the definition of "self employment".

In some of the tables used for the analysis in this report, figures in sub-categories do not always exactly add up to the indicated totals. This is due to rounding in sub-categories by Statistics Canada. When small numbers are involved, say 200 persons or less, this could mean significant statistical discrepancy. In the large majority of cases, however, there is no discrepancy.

B. HIGHLIGHTS

1. CANADA

Comparison of Male and Female Self Employment

- In the 1981 Census about 9 in every 100 Canadians in the labour force reported being self employed.(1) If males are examined separately, this figure is 12 in 100 men, while for females it is 4 in 100 women. Relatively, 3 times as many males reported being self employed, in comparison to females. The actual total number of men who are self employed, however, is over 4 times higher than the total number of women who are self employed, since men make up a larger proportion of the labour force.

Self Employment In Different Industries

- The highest relative proportion of those who reported being self employed are in the construction industry. About 18 in 100 persons working in the construction industry are self employed. The next single industry division with a relatively high proportion of individuals reporting self employment is Trade (wholesale and retail). About 11 in 100 persons in Trade are self-employed.

- It should be noted, however, that in actual numbers, Community, Business and Personal Services(2) is the industrial category with the largest number of self employed persons, making up 27 per cent of all those

---

(1) Self employed persons as defined here are all those who reported being self employed and incorporated without paid help, self employed and incorporated with paid help, self employed and unincorporated without paid help, and self employed and unincorporated with paid help.

(2) This includes education and related services, health and welfare, religious organizations, amusement and recreation, services to business management, personal services, accommodation and food, and other miscellaneous services.

reporting self employment in Canada. On the other hand, of every 100 persons in this category 8 are self employed, compared to 18 and 11 persons out of every 100 persons in Construction and in Trade, respectively.

- The industrial categories with the fewest number of self employed persons, compared to all self employed, are Mines, Quarries and Oil (with less than 1 per cent of the total), and Finance, Insurance and Real Estate (with about 2 per cent of the total).

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Canada as a whole, those persons in the labour force who reported ethnic origins other than British or French, have a relatively larger representation in self employment than those who reported some British or French origin. Out of every 100 individuals with other ethnic origins 12 persons are self employed, compared to 8 in 100 of those with some British or French origins. In fact, this higher relative representation in self employment, for the other-than-British-or-French-origin group, is true in all industries, albeit with varying margins of difference.

- In actual number comparisons, 36 per cent of all self employed persons in Canada are of reported ethnic origins with no British or French connections, the balance having some British or French relation.

Ethnic Participation in Different Industries

- If self employment is looked at separately, respectively in each industrial category, the lowest participation of the other-than-British-or-French-origin group is 30 per cent, in the Transportation, Communication and Utilities industries. The highest level of this participation is in Construction (with 40 per cent of all self employed in this industrial category having no British or French origin).

- In all other industries, the degree of participation of the other-than-British-or-French-origin group is between 30 and 40 per cent of those who are self employed in each industry, respectively.

Evenness In Labour Force Participation of British-French Group Compared to Others

- The distributions of total labour force participants, i.e., self employed plus others, over the various industry categories examined, are remarkably similar between the persons with ethnic origins other than British or French, and those with some British or French origin(s). The major difference is in Manufacturing, which employs 21 per cent of all workers who have no British or French origin, in comparison to about 18 per cent of all workers who have some British or French origin. Other industries have marginal differences with respect to the representativeness of workers, self employed plus others, from these ethnic groupings.

- The largest industrial category, Community, Business and Personal Services, employs 29 per cent of all those with no British or French origin(s), and similarly employs 29 per cent of all those with some British or French origin(s).

Evenness In Industry Participation of Self Employed Persons of British-French Origin Compared to Others

- When only the distributions of self employed labour force participants, over the various industry categories, are examined, a similarly remarkable evenness in representation is evident between those who reported some British or French origin(s) versus those with no British or French origin(s). The main difference in this case being in the Trade industries, which preoccupy 21 per cent of all the self employed British-or-French-origin group versus 19 per cent of the self employed other-than-British-or-French-origin group. Other differences in the relative industry representativeness of self employed workers, for both ethnic groups being discussed, are marginal.

2. ONTARIO

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Ontario, those persons in the labour force who reported ethnic origins other than British or French, have a relatively larger representation in self employment than those who reported some British or French origin. Out of every 100 individuals with other ethnic origins 10 persons are self employed, compared to 7 in 100 of those with some British or French origins. This higher relative representation in self employment, for the other-than-British-or-French-origin group, is true in all industries, albeit with varying margins of difference.

- In actual number comparisons, 41 per cent of all self employed persons in Ontario are of reported ethnic origins with no British or French connections, the balance having some British or French relation. This 41 per cent is contrasted with the lower comparable figure of 36 per cent for all of Canada.

Ethnic Participation in Different Industries

- If self employment is looked at separately, respectively in each industrial category, the representation of the other-than-British-or-French-origin group in Ontario is generally over 40 per cent in every category -- the main exceptions being Mines, Quarries and Oil (with 24 per cent of all self employed in this category having no British or French origin) and Transportation, Communication and Utilities (with 33 per cent of all self employed in this category having no British or French origin).

- The highest level of representation of the other-than-British-or-French-origin group is in Manufacturing (with 49 per cent of all self employed in this industrial category having no British or French origin — this is notably higher than the comparable figure for Canada of 38 per cent).

Evenness In Labour Force Participation of British-French Group Compared to Others

- The distributions of total labour force participants in Ontario, self employed plus others, over the various industry categories examined, are, like for Canada as a whole, remarkably similar between the persons with ethnic origins other than British or French, and those with some British or French origin(s). The major difference is in Manufacturing, which employs 27 per cent of all workers who have no British or French origin, in comparison to about 22 per cent of all workers who have some British or French origin. Other industries have marginal differences with respect to the representativeness of workers, self employed plus others, from these ethnic groupings.

- The largest industrial category, Community, Business and Personal Services, employs 28 per cent of all those with no British or French origin(s), and similarly employs 28 per cent of all those with some British or French origin(s).

Evenness In Industry Participation of Self Employed Persons of British-French Origin Compared to Others

- When only the distributions of self employed labour force participants, over the various industry categories in Ontario, are examined, a similarly remarkable evenness in representation is evident between those who reported some British or French origin(s) versus those with no British or French origin(s). This parallels the same conclusion found for Canada as a whole. The main difference in Ontario's case being in the Other industry divisions (Agriculture, Forestry, Fishing and Trapping, and Public Administration and Defence) which as a grouped industrial category preoccupies 23 per cent of all the self employed British-or-French-origin group versus 16 per cent of the self employed other-than-British-or-French-origin group. Other differences in the relative industry representativeness of self employed workers in Ontario, for both ethnic groups being discussed, are very small.

3. TORONTO

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Toronto, those persons in the labour force who reported ethnic origins other than British or French, have, as in Canada and Ontario in general, a relatively larger representation in self employment than those who reported some British or French origin. Out of every 100 individuals with other ethnic origins 9 persons are self employed, compared to 6 in 100 of those with some British or French origin. This higher relative representation in self employment, for the other-than-British-or-French-origin group, is true in all industries. The most significant is the Trade (wholesale and retail) industries, where 13 in every 100 persons with no British or French origin are self-employed, compared to 6 in every 100 persons with some British or French origin.

- In actual number comparisons, 57 per cent of all self employed persons in Toronto are of reported ethnic origins with no British or French connections, the balance having some British or French relation. This 57 per cent is a marked contrast to the lower comparable figures of 36 per cent for all of Canada and 41 per cent for Ontario.

Ethnic Participation in Different Industries

- If self employment is looked at separately, respectively in each industrial category, the representation of the other-than-British-or-French-origin group in Toronto is generally over 50 per cent in every category -- the main exceptions being Mines, Quarries and Oil (with 35 per cent of all self employed in this category having no British or French origin) and the Other industry divisions -- Agriculture, Forestry, Fishing and Trapping, and Public Administration and Defence (with 41 per cent of all self employed in this category having no British or French origin).

- The highest level of representation of the other-than-British-or-French-origin group is in the Trade industries (with 64 per cent of all self employed in this industrial category having no British or French origin -- this is notably higher than the comparable figures for Canada and Ontario of 38 per cent and 49 per cent, respectively). Close seconds to Trade in Toronto are Manufacturing and Construction, each with 62 per cent of all self employed in these respective categories having no British or French origins.

Evenness In Labour Force Participation of British-French Group Compared to Others

- The distributions of total labour force participants in Toronto, self employed plus others, over the various industry categories examined, are, as for Canada and Ontario, remarkably similar between the persons with ethnic origins other than British or French, and those with some British or French origin(s). The major difference again is in Manufacturing, which employs 27 per cent of all workers who have no British or French origin, in comparison to about 22 per cent of all workers who have some British or French origin. Other industries have small differences with respect to the representativeness of workers, self employed plus others, from these ethnic groupings in Toronto.

- The largest industrial category, Community, Business and Personal Services, employs 29 per cent of all those with no British or French origin(s), and similarly employs 30 per cent of all those with some British or French origin(s).

Evenness In Industry Participation of Self Employed Persons of British-French Origin Compared to Others

- When only the distributions of self employed labour force participants, over the various industry categories in Toronto, are examined, evenness in representation is evident in most industries, between those who reported some British or French origin(s) versus those with no British or French origin(s). The main differences in

Toronto's case being in the Trade industries, which preoccupy 19 per cent of all the self employed British-or-French-origin group versus 25 per cent of the self employed other-than-British-or-French-origin group; and the Community, Business and Personal Services industries which preoccupy 47 per cent of all the self employed British-or-French-origin group versus 40 per cent of the self employed other-than-British-or-French origin group.

HIGHLIGHTS OF SELF EMPLOYMENT OF ETHNOCULTURAL GROUPS IN CANADA

Report 3: Visible Minorities in selected industries

Submitted to the
Multiculturalism Program

By
TEEGA Research Consultants Inc.

March, 1986

TABLE OF CONTENTS

		Page
A.	INTRODUCTION TO REPORT 3	1
B.	HIGHLIGHTS	3
	1. Canada	3
	2. Ontario	6
	3. Toronto	8

A. INTRODUCTION TO REPORT 3

The highlights presented in the following pages are all derived from special tabulations provided by Statistics Canada from the 1981 Census. The focus here is on Canada, Ontario, and Toronto.(1) Eight industry categories are examined in comparison to each other and to all other industries grouped together. The eight industry categories are the following divisions of the Standard Industrial Classification (1970):

- Division 4: Mining (Including Milling), Quarries, and Oil Industries
- Division 5: Manufacturing Industries
- Division 6: Construction Industry
- Division 7: Transportation, Communication and Other Utilities
- Division 8: Trade (Wholesale and Retail)
- Division 9: Finance, Insurance and Real Estate
- Division 10: Community, Business and Personal Service Industries
- Division 11: Public Administration and Defence.

Other industrial divisions, which were grouped together are: Division 1 (Agriculture), Division 2 (Forestry), and Division 3 (Fishing and Trapping).

The ethnic origin categories that are examined in this report are seven groupings(2):

1. Blacks
2. Far East Asians
3. Indo-Pakistanis
4. Pacific Islanders
5. South East Asians
6. West Asians and Arabs
7. Latin Americans.

---

(1) The definition of Toronto as used in this report is the Toronto Census Metropolitan Area, as defined by Statistics Canada.
(2) Refer to Multiculturalism Canada for the specific groups included in these categories.

Self employed persons of the above ethnic origins are compared, in the highlights, to the labour force in general. All those who reported being self employed in the 1981 Census are included in the definition of "self employment".

In some of the tables used for the analysis in this report, figures in sub-categories do not always exactly add up to the indicated totals. This is due to rounding in sub-categories by Statistics Canada. When small numbers are involved, say 200 persons or less, this could mean significant statistical discrepancy. In the large majority of cases, however, there is no discrepancy.

B. HIGHLIGHTS

1. CANADA

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Canada as a whole, those persons in the labour force who reported ethnic origins considered as visible minorities, have a relatively smaller representation in self employment than those who reported other origins.(1) Out of every 100 individuals considered to be visible minorities about 7 are self employed. This is in comparison to 9 in 100 of those with other ethnic origins.

- The highest group of the visible minorities with self employed persons is the West Asian and Arab group — for every 100 persons of this group about 14 are self employed. On the other end of the scale are the Pacific Islanders, where about 2 of every 100 are self employed.

- The Far East Asians, like the West Asians and Arabs, have relatively more self employed persons than is indicated for the general Canadian population — with about 11 out of every 100 Far East Asians being self employed compared to about 9 out of every 100 Canadians in general.

- Self employed Blacks make up about 3 in every 100 of Canadian Blacks in the labour force. This figure changes depending on the industry division considered. For example, about 12 of every 100 Blacks working in the Construction industry are self employed. On the other hand, less than 1 per cent of Blacks are self employed respectively in the following industries: Manufacturing; Finance, Insurance and Real Estate; and Mines, Quarries and Oil.

---

(1) Self employed persons as defined here are all those who reported being self employed and incorporated without paid help, self employed and incorporated with paid help, self employed and unincorporated without paid help, and self employed and unincorporated with paid help.

- About 7 in 100 Indo-Pakistanis are self employed. This conforms to the general average for visible minorities, but is less than the 9 in every 100 figure for Canadians in general. On the high side, self employed Indo-Pakistanis make up 13 persons in every 100 Indo-Pakistanis in Construction; 11 persons in every 100 Indo-Pakistanis in Transportation, Communications and other Utilities; and 14 persons in every 100 Indo-Pakistanis in the Trade industries. On the low side, only 1 in every 100 Indo-Pakistanis employed in Manufacturing are self employed.

- About 4 in every 100 of South East Asians are self employed across the various industry categories. The industry category with the highest relative proportion of self employed South East Asians is Trade (wholesale and retail), with 10 in every 100 South East Asians working in Trade being self employed. On the other hand, only 1 in every 100 South East Asians working in Manufacturing is self employed.

- The self employed proportion of Latin Americans is also low compared to the Canadian average of 9 for every 100 persons. In the case of Latin Americans, this figure is 4 in every 100 persons.

- In actual total number comparisons, about 4 per cent of all self employed persons in Canada are of reported ethnic origins considered to be visible minorities.

Ethnic Participation in Different Industries

- If self employment is looked at separately for visible minorities as a whole, respectively in each industrial category, the lowest participation of visible minorities is in the Mines, Quarries and Oil Industries, and the Agriculture, Forestry, Fishing and Trapping categories, with less than 1 per cent of all self employed in these categories being of a visible minority ethnic origin. The next lowest industry category for visible minority participation in self employment is Construction — visible minorities make up about 2 per cent of all self employed in this category.

- The highest level of participation of visible minorities in self employment is in the Trade Industries and Business and Personal Services categories, with over 6 per cent of all self employed in these categories being of a visible minority origin.(1)

Labour Force Participation of Visible Minorities Compared to Others

- The relative distributions of total labour force participants, i.e., self employed plus others, over the various industry categories examined, indicate some differences between visible minorities and other ethnic origin groups. The largest differences are indicated in the Manufacturing, and Business and Personal Services categories -- 25 per cent of all visible minorities are employed in Manufacturing, compared to 19 per cent of all others; and 36 per cent of all visible minorities are employed in Business and Personal Services, compared to 29 per cent of all others.

- The differences are not so remarkable in the other industry categories. For example, 15 per cent of visible minorities are employed in Trade (wholesale and retail), compared to about 16 per cent of all others being employed in Trade.

Industry Participation of Self Employed Persons of Visible Minority Origins Compared to Others

- When only the distributions of self employed labour force participants in the various industry categories are examined, again some differences are indicated for

---

(1) Business and Personal Services include education and related services, health and welfare, religious organizations, amusement and recreation, services to business management, personal services, accommodation and food, and other miscellaneous services.

relative participation of visible minorities compared to others. In this case the largest differences are in Trade and Business and Personal Services. About 32 per cent of all self employed visible minorities are in Trade, and about 45 per cent of all self employed visible minorities are in Business and Personal Services. The comparable figures for self employed persons of other ethnic origin groups are 20 per cent of self employed in Trade, and 27 per cent of self employed in Business and Personal Services, respectively.

2. ONTARIO

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Ontario, those persons in the labour force who reported ethnic origins considered as visible minorities, have a relatively smaller representation in self employment than those who reported other origins. Out of every 100 individuals considered to be visible minorities about 6 are self employed. This is in comparison to 8 in 100 of those with other ethnic origins.

- The highest group of the visible minorities with self employed persons in Ontario is the West Asian and Arab group -- for every 100 persons of this group about 14 are self employed. On the other end of the scale are the Pacific Islanders, where about 2 of every 100 are self employed. This is similar to the comparable Canadian figures for these visible minority groups.

- The Far East Asians, like the West Asians and Arabs, have relatively more self employed persons than is indicated for the general Ontario population -- with about 11 out of every 100 Far East Asians being self employed compared to about 8 out of every 100 Ontarians in general.

- In Ontario, as in Canada generally, Blacks, Indo-Pakistanis, South East Asians, and Latin Americans have relatively small proportions, respectively, of their working force populations that are self employed. The figures are 3 in every 100 of Blacks, 6 in every 100 of Indo-Pakistanis, 3 in every 100 of South East Asians, and 4 in every 100 of Latin Americans are self employed.

- In actual number comparisons, about 5 per cent of all self employed persons in Ontario are of reported ethnic origins considered to be visible minorities.

Ethnic Participation in Different Industries

- If self employment is looked at separately for visible minorities as a whole, respectively in each industrial category, the lowest participation of visible minorities in Ontario (as is the case for Canada in general) is in the Mines, Quarries and Oil Industries, and in Agriculture, Forestry, Fishing and Trapping. Less than 1 per cent of all self employed in these categories are of a visible minority ethnic origin. The next lowest industry category for visible minority participation, in self employment in Ontario, is Construction. Visible minorities make up about 2 per cent of all self employed in this category.

- The highest level of participation of visible minorities in self employment is in the Transportation, Communications and Other Utilities; Trade; and Business and Personal Services categories -- with over 6 per cent of all self employed in these categories being of a visible minority origin. In the case of Trade Industries alone, 8 per cent of all those who are self employed in this category in Ontario are visible minorities.

Labour Force Participation of Visible Minorities Compared to Others

- The relative distributions of total labour force participants in Ontario, i.e., self employed plus others, over the various industry categories examined, indicate some differences between

visible minorities and other ethnic origin groups. The main differences are indicated in the Manufacturing, and Business and Personal Services categories -- 28 per cent of all visible minorities are employed in Manufacturing, compared to 24 per cent of all others; and 34 per cent of all visible minorities are employed in Business and Personal Services, compared to 29 per cent of all others. These differences, however, are not as remarkable in Ontario as is the case for Canada as a whole.

Industry Participation of Self Employed Persons of Visible Minority Origins Compared to Others

- When only the distributions of self employed labour force participants in the various industry categories are examined, again some differences in Ontario, as in Canada as a whole, are indicated for participation of visible minorities, compared to other ethnic groups. In this case the largest differences are in Trade and Business and Personal Services. About 35 per cent of all self employed visible minorities are in Trade, and about 45 per cent of all self employed visible minorities are in Business and Personal Services. The comparable figures for self employed persons of other ethnic origin groups are 21 per cent of self employed in Trade, and 32 per cent of self employed in Business and Personal Services, respectively.

3. TORONTO

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Toronto, those persons in the labour force who reported ethnic origins considered as visible minorities, have a relatively smaller representation in self employment than those who reported other origins. Out of every 100 individuals considered to be visible minorities about 5 are self employed. This is in comparison to 7 in 100 of those with other ethnic origins. These figures are somewhat lower than the comparable Canadian figures of 7 and 9 respectively in every 100.

- The highest group of the visible minorities with self employed persons in Toronto, as is the case for Canada and Ontario in general, is the West Asian and Arab group -- for every 100 persons of this group in Toronto about 13 are self employed. On the other end of the scale are the Pacific Islanders, where about 2 of every 100 are self employed.

- The Far East Asians, like the West Asians and Arabs, have relatively more self employed persons than is indicated for the general Toronto population -- with about 9 out of every 100 Far East Asians being self employed compared to about 7 out of every 100 Torontonians in general.

- As is the case for Ontario and Canada in general, the self employment figures for Toronto indicate that a relatively lower proportion of Blacks, Indo-Pakistanis, South East Asians, and Latin Americans are self employed, in comparison to other minorities and in comparison to the general average for Toronto of 7 in every 100 persons being self employed.

- In actual number comparisons, about 10 per cent of all self employed persons in Toronto are of reported ethnic origins considered to be visible minorities. This is more than double the comparable figure of 4 per cent for Canada.

Ethnic Participation in Different Industries

- If self employment is looked at separately for visible minorities as a whole, respectively in each industrial category, the highest level of participation indicated for visible minorities is in the Trade Industries, with over 16 per cent of all self employed in this category being of a visible minority origin. This is in marked contrast to the comparable Canadian figure of 6 per cent of all self employed in Trade being of a visible minority origin.

- In Toronto, as well, there are relatively more self employed visible minorities in the Transportation,

Communications, and other Utilities area than in Canada as a whole. In Toronto, about 12 per cent of self employed persons in this industry division are visible minorities, whereas in Canada as a whole the comparable figure is 5 per cent.

Labour Force Participation of Visible Minorities Compared to Others

- In Toronto, the relative distributions of total labour force participants, i.e., self employed plus others, over the various industry categories examined, do not indicate the same remarkable differences between visible minorities and other ethnic origin groups shown for Canada as a whole. The largest difference is in the Manufacturing category -- 28 per cent of all visible minorities are employed in Manufacturing in Toronto, compared to 24 per cent of all others. The comparable differences in the other industry categories are smaller, suggesting a similar relative distribution of visible minorities in comparison to others in Toronto.

Industry Participation of Self Employed Persons of Visible Minority Origins Compared to Others

- When only the distributions of self employed labour force participants in the various industry categories are examined, some differences are indicated for relative participation of visible minorities compared to others in Toronto. In this case the largest differences are in Trade and Construction. About 37 per cent of all self employed visible minorities are in Trade, and about 5 per cent of all self employed visible minorities are in Construction. The comparable figures for self employed persons of other ethnic origin groups are 22 per cent of self employed in Trade, and 14 per cent of self employed in Construction, respectively.

HIGHLIGHTS OF SELF EMPLOYMENT OF ETHNOCULTURAL GROUPS IN CANADA

Report 4: German, Italian, Jewish, Polish, Ukrainian and Dutch Groups in Selected Industries

Submitted to the
Multiculturalism Program

By
TEEGA Research Consultants Inc.

March, 1986

TABLE OF CONTENTS

		Page
A.	INTRODUCTION TO REPORT 4	1
B.	HIGHLIGHTS	3
	1. Canada	3
	2. Ontario	6
	3. Toronto	8

A. INTRODUCTION TO REPORT 4

The highlights presented in the following pages are all derived from special tabulations provided by Statistics Canada from the 1981 Census. The focus here is on Canada, Ontario, and Toronto.(1) Eight industry categories are examined in comparison to each other and to all other industries grouped together. The eight industry categories are the following divisions of the Standard Industrial Classification (1970):

- Division 4: Mining (Including Milling), Quarries, and Oil Industries
- Division 5: Manufacturing Industries
- Division 6: Construction Industry
- Division 7: Transportation, Communication and Other Utilities
- Division 8: Trade (Wholesale and Retail)
- Division 9: Finance, Insurance and Real Estate
- Division 10: Community, Business and Personal Service Industries
- Division 11: Public Administration and Defence.

Other industrial divisions which were grouped together are: Division 1 (Agriculture), Division 2 (Forestry), and Division 3 (Fishing and Trapping).

The ethnic origin categories that are examined in this report are six groupings:

1. German
2. Italian
3. Jewish
4. Polish
5. Ukrainian
6. Dutch.

---

(1) The definition of Toronto as used in this report is the Toronto Census Metropolitan Area, as defined by Statistics Canada.

Self employed persons of the above ethnic origins are compared, in the highlights, to the labour force in general. All those who reported being self employed in the 1981 Census are included in the definition of "self employment".

In some of the tables used for the analysis in this report, figures in sub-categories do not always exactly add up to the indicated totals. This is due to rounding in sub-categories by Statistics Canada. When small numbers are involved, say 200 persons or less, this could mean significant statistical discrepancy. In the large majority of cases, however, there is no discrepancy.

B. HIGHLIGHTS

1. CANADA

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Canada as a whole, the ethnic groups examined in this report all have self employment levels the same or higher than the Canadian average.(1)

- In general, 9 out of every 100 Italian and Polish participants, respectively, in the Canadian labour force are self employed. This figure is exactly the same as the Canadian average.

- Ukrainians have about 11 self employed persons out of every 100 persons, and Germans and Dutch both have about 13 self employed persons out of every 100.

- The group which has the highest relative number of self employed persons are the Jews. In Canada, out of every 100 Jewish participants in the labour force about 21 are self employed.

- In actual number comparisons, the ethnic group (of those groups examined in this report) with the highest number of self employed persons is the Germans. Germans make up about 11 per cent of all self employed persons in Canada.

---

(1) Self employed persons as defined here are all those who reported being self employed and incorporated without paid help, self employed and incorporated with paid help, self employed and unincorporated without paid help, and self employed and unincorporated with paid help.

- Self employed Italians, Ukrainians and Dutch, each make up 4 per cent, respectively, of the total self employed population of Canada.

- Next are the Jews with 3 per cent of the total self employed population.

- Polish self employed persons make up 2 per cent of the total self employed population of Canada.

Ethnic Participation in Different Industries

- If self employment within the different industrial categories is examined separately for each ethnic group, respectively, there emerges some clear differences between the groups. For example, the Dutch, Poles, Ukrainians and Germans have a relatively high proportion of their self employed persons preoccupied in the 'other' category which groups Agriculture, Forestry, and Fishing and Trapping industries together. About 40 per cent of self employed persons in each of these ethnic groups are in this 'other' category.

- On the other hand, only 5 per cent of self employed Italians and 1 per cent of self employed Jews are in this category.

- The industrial category with the largest proportion of self employed Italians and self employed Jews, in both cases, is the Business and Personal Services category.(1) Almost 43 per cent of self employed Jews and 30 per cent of self employed Italians are in this category.

---

(2) This includes education and related services, health and welfare, religious organizations, amusement and recreation, services to business management, personal services, accommodation and food, and other miscellaneous services.

- Italians have relatively the highest representation in the Construction industry in Canada. About 26 per cent of self employed Italians are in this industry, whereas the comparable figure for all groups in Construction is 13 per cent of all self employed Canadians.

- Self employed Dutch and Germans also have relatively above average participation in the Construction industry -- with about 17 per cent of the Dutch and 16 per cent of the German self employed persons in this industry.

- On the other hand, self employed Jews, Poles and Ukrainians all have relatively less than the average participation in Construction.

- Another example of differences in industry participation, between the different ethnic groups examined in this report, is indicated in the Trade (wholesale and retail) industries. On the high side, are the Italians and Jews, with 24 per cent and 31 per cent of self employed persons in these ethnic groups, respectively, involved in Trade industries. On the low side, are the Germans, Poles, Ukrainians and Dutch, all of which have relatively less participation in these industries, in comparison to the Canadian average -- about 20 per cent of all self employed Canadians are involved in Trade industries.

- There is an evenness in the relative participation, of all ethnic groups examined in this report, in the Transportation, Communications and other Utilities industrial category. All have about 4 per cent of their self employed populations, respectively, involved in this category -- which also conforms to the Canadian average participation in this category.

- In the Finance, Insurance and Real Estate industrial category, the Jews have the highest relative proportion of participation of self employed persons. Almost 6 per cent of all self employed Jews are involved in this industrial category. This is in comparison to about 2 per cent of all Canadian self employed persons. Germans, Italians, Poles, Ukrainians and Dutch all have the same relative proportion of self employed persons in this category as the overall Canadian figure.

2. ONTARIO

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Ontario, the ethnic groups examined in this report all have self employment levels about the same or higher than the Ontario average.

- In general, 7 out of every 100 Polish and Ukrainian participants in the Ontario labour force, respectively, are self employed. This figure is slightly less than the Ontario average of 8 in every 100.

- Italians have about 9 self employed persons out of every 100 persons, and Germans and Dutch have 10 and 13 self employed persons out of every 100, respectively.

- The group which has the highest relative number of self employed persons in Ontario are the Jews. In Ontario, out of every 100 Jewish participants in the labour force about 22 are self employed.

- In actual number comparisons, the ethnic group (of those groups examined in this report) with the highest number of self employed persons in Ontario is the Germans. Germans make up about 9 per cent of all self employed persons in Ontario.

- Self employed Italians make up 7 per cent of the total self employed population of Ontario.

- Next of the groups examined here are the Jews and the Dutch with 5 per cent each of the total self employed population in Ontario.

- Polish and Ukrainian self employed persons make up 2 per cent each of the total self employed population of Ontario.

Ethnic Participation in Different Industries

- As is the case for Canada in general, if self employment within the different industrial categories is examined separately in Ontario, for each ethnic group, respectively, there emerges some clear differences between the groups. For example, the Dutch and Germans have a relatively high proportion of their self employed persons preoccupied in the 'other' category which groups Agriculture, Forestry, and Fishing and Trapping industries together. About 42 per cent of self employed Dutch persons, and 28 per cent of self employed Germans, are in this category.

- On the other hand, only 4 per cent of self employed Italians and 1 per cent of self employed Jews are in this category.

- The industrial category with the largest proportion of self employed Italians and self employed Jews, in both cases, is the Business and Personal Services category. About 48 per cent of self employed Jews and 30 per cent of self employed Italians are in this category.

- Unlike the overall Canadian figures, the Poles and Ukrainians also have a relatively high proportion of self employed persons in Ontario. In both cases almost 40 per cent of labour force participants are self employed.

- Again, as in the case for Canada as a whole, Italians have relatively the highest representation in the Construction industry in Ontario. About 28 per cent of self employed Italians are in this industry, whereas the comparable figure for all ethnic groups in Construction is 13 per cent of all self employed Ontarians.

- Self employed Dutch and Germans also have relatively above average participation in the Construction industry -- with about 16 per cent of the Dutch and 15 per cent of the German self employed persons in this industry.

- Another example of differences in industry participation, between the different ethnic groups examined in this report, is indicated in the Trade (wholesale and retail) industries. On the high side, are the Jews with 28 per cent of self employed persons in this group involved in Trade industries. On the low side, are the Germans and Dutch, both of which have relatively less participation in these industries, in comparison to the Ontario average -- about 21 per cent of all self employed Ontarians are involved in Trade industries.

- As is the case for Canada in general, there is an evenness in the relative participation, of all ethnic groups examined in this report, in the Transportation, Communications and other Utilities industrial category. All have about 3 to 4 per cent of their self employed populations, respectively, involved in this category -- which also conforms to the Ontario average participation in this category.

- In the Finance, Insurance and Real Estate industrial category, the Jews have the highest relative proportion of participation of self employed persons. Almost 7 per cent of all self employed Jews are involved in this industrial category in Ontario. This is in comparison to about 3 per cent of all Ontario self employed persons. Germans, Italians, Poles, Ukrainians and Dutch all have about the same relative proportion of self employed persons in this category as the overall Ontario figure.

3. TORONTO

Differences In Self Employment of Ethnic Groups

- In Toronto, the ethnic groups examined in this report all have self employment levels the same or higher than the Toronto average.

- In general, 7 out of every 100 Ukrainian and Polish participants in the Toronto labour force, respectively, are self employed. This figure is exactly the same as the Toronto average.

- The Dutch have about 8 self employed persons out of every 100 persons, and Germans and Italians both have about 9 self employed persons out of every 100.

- The group which has the highest relative number of self employed persons are the Jews. In Toronto, out of every 100 Jewish participants in the labour force about 22 are self employed. This conforms with the comparable figure for Canada in general and for Ontario.

- In actual number comparisons, the ethnic group (of those groups examined in this report) with the highest number of self employed persons is the Italians. Italians make up about 13 per cent of all self employed persons in Toronto.

- Next of the groups examined here are the Jews with 12 per cent of the total self employed population of Toronto.

- Self employed Germans make up 6 per cent of the total self employed population of Toronto.

- Polish, Ukrainian and Dutch self employed persons in Toronto each make up 2 per cent, respectively, of the total self employed population of Toronto.

Ethnic Participation in Different Industries

- As is the case for Canada and Ontario in general, if self employment within the different industrial categories is examined separately for each ethnic group, respectively, there emerges some clear differences in Toronto between the groups.

- The clearest example of these differences is in the Construction industry. 31 per cent of self employed Italians are in the Construction industry. This is in comparison to the next highest figure of 17 per cent of self employed Germans in Construction. At the low end are the Jews with 5 per cent of self employed Jews in Construction.

- Another example of differences is in Manufacturing where, at the high end, 13 per cent of self employed Germans are involved. This is in comparison to the participation, at the low end, of about 6 per cent of self employed Ukrainians and 7 per cent of self employed Poles.

- As is the case for Canada and Ontario in general, participation in the Business and Personal Services industries in Toronto is quite high for <u>all</u> ethnic groups included in this report. Generally, for these groups, over 35 per cent of all self employed persons are involved in Business and Personal Services -- the exception being the Italians with 28 per cent of self employed Italians being involved. On the high end, 50 per cent of self employed Ukrainians, 49 per cent of self employed Poles, and 48 per cent of self employed Jews are involved in these industries.

Department of the Secretary of State of Canada
Secrétariat d'État du Canada

Multiculturalism / Multiculturalisme

LES TRAVAILLEURS INDEPENDANTS CHEZ LES GROUPES ETHNOCULTURELS DU CANADA - FAITS SAILLANTS

Rapports 1 à 4

LES TRAVAILLEURS INDEPENDANTS CHEZ LES GROUPES ETHNOCULTURELS DU CANADA - FAITS SAILLANTS

Rapports 1 à 4

Préparé pour le
programme du multiculturalisme
Mars 1986

LES TRAVAILLEURS INDEPENDANTS CHEZ LES GROUPES ETHNOCULTURELS DU CANADA - FAITS SAILLANTS

1er rapport: Introduction et aperçu

Préparé pour le
programme du multiculturalisme
Mars 1986

TABLE DES MATIÉRES

		Page
A.	INTRODUCTION	1
B.	FAITS SAILLANTS	4
C.	CONCLUSION	7

A. INTRODUCTION

1. Généralités

Au Canada, le secteur de la petite entreprise a, ces dernières années, contribué pour beaucoup à la croissance économique et à la création d'emplois. En 1980, environ 96 % des entreprises en activité au Canada ont eu un chiffre d'affaires de moins de deux millions de dollars, ce qui est l'un des critères généraux pour qu'une entreprise soit considérée comme petite. Ces entreprises employaient 26 % de l'ensemble de la main-d'oeuvre canadienne. On leur doit, par ailleurs, la quasi-totalité des emplois nets créés au cours de la période 1978-1982.

Il est donc très important de comprendre les facteurs de réussite chez les petites entreprises. Deux aspects de la petite entreprise ont récemment fait l'objet d'études: Certaines gens préfèrent travailler de façon indépendante, ce qui contribue à la création de nouvelles petites entreprises; par ailleurs, les traditions et les valeurs ethnoculturelles viennent s'ajouter à cette motivation. Les auteurs d'une étude[1], faite récemment aux États-Unis, ont cherché à déterminer la proportion de travailleurs indépendants chex les 50 groupes ancestraux les plus nombreux des États-Unis. Selon les résultats de cette étude, la proportion de travailleurs indépendants varie beaucoup selon le groupe ancestral. Par ailleurs, pour chaque groupe, cette proportion reste relativement stable dans toutes les régions du pays.

---

1 Business Participation Rates of the 50 Largest U.S. Ancestry Groups: Preliminary Report, U.S. Department of Commerce, juin 1985.

Dans le présent rapport, et dans les autres qui portent sur certaines industries nous présentons un premier survol du travail indépendant chez les groupes ethnoculturels du Canada. Ces rapports ont pour but de renseigner le public et d'alimenter les recherches qui se feront à l'avenir à ce sujet; ils s'articulent autour de l'un des aspects de l'apport économique des groupes ethnoculturels du Canada.

2. Le travail indépendant

On entend ici par "travailleurs indépendants" ceux qui ont dit travailler pour leur propre compte lors du recensement de 1981. Le travail indépendant ne constitue donc pas uniquement un fait objectif; c'est aussi une question d'attitude à l'égard de son propre emploi. Par exemple, le président d'une petite entreprise constituée en corporation, qu'il a lui-même fondée, peut dire qu'il travaille pour son propre compte, tandis que, officiellement, il travaille pour l'entreprise. C'est pourquoi il y a chevauchement entre les travailleurs indépendants et les petites entreprises.

On retrouve, cependant, des travailleurs indépendants dans une foule de sphères d'activité: agriculture, taxis, pêche, comptabilité. L'interprétation donnée au terme "travail indépendant" varie en fonction du type d'industrie et de la profession ou du métier. On s'en rend compte, en particulier, lorsqu'on examine différentes régions du pays où les industries dominantes ne sont pas de même nature.

3. Proportion des travailleurs indépendants

Les auteurs de l'étude américaine se servent, pour établir leurs rapports, de nombre de travailleurs indépendants par 1000 membres du groupe analysé. Dans nos exposés, nous avons employé deux sortes de rapports:

- Le nombre de travailleurs indépendants par 1000 membres de plus de 15 ans du groupe analysé;

- Le nombre de travailleurs indépendants par 100 personnes actives du groupe analysé.

Le premier rapport est utile lorsqu'on considère le travail indépendant comme un choix entre d'autres options: ne pas faire partie de la population active, être en chômage, travail salarié, auxiliaire familial non rémunéré.

Le deuxième rapport sert lorsqu'on étudie les variations chez ceux qui ont décidé de faire partie de la population active.

Par ailleurs, le taux de travailleurs indépendants d'un groupe peut être affecté de certaines variables, comme, par exemple, la moyenne d'âge de ce groupe. Lorsqu'une fraction considérable du groupe a entre 15 et 25 ans, par exemple, la proportion de travailleurs indépendants pourrait alors être réduite puisqu'un bon nombre des membres de ce groupe pourraient encore être aux études ou n'auraient pas encore acquis les connaissances voulues, ni l'expérience, ni le capital, pour travailler à leur propre compte.

Groupes ethnoculturels

La composition d'un groups ethnoculturel est déterminée en fonction de la question qui fut posée lors du recensement de 1981:

- A quel groupe ethnique ou culturel apparteniez-vous, vous ou vos ancêtres, à votre arrivée sur notre continent?

Pour certains groupes, il a fallu analyser la situation plus à fond, puisqu'un nombre assez considérable de répondants ont mentionné plus d'un ascendance. De même, pour les gens qui sont regroupés selon leur apparence physique, comme ceux qui appartiennent aux minorités visibles, il a fallu compléter l'analyse, puisque la question du recensement n'appelait pas nécessairement comme réponse "noir" de la part de tous ceux et celles dont les ancêtres étaient des Noirs. Ils ont pu donner comme réponse, entre autres, "Français, "Britannique", "Haïtien" ou "Jamaïquain".

Par ailleurs, la taille des groupes au Canada rend l'analyse difficile. Si un groupe est trop petit, il est impossible d'obtenir des données sûres à son sujet, surtout quand il faut tenir compte d'un certain nombre de variables.

Dans les exposés qui suivent, nous avons regroupé certaines données pour constituer des groupes assez

nombreux pour pouvoir les analyser, surtout pour ce qui est de la participation à certaines industries.

B. FAITS SAILLANTS

1. Proportion de travailleurs indépendants chez les divers groupes ethnoculturels

- Selon les données du recensement de 1981, le proportion de travailleurs indépendants chez les Canadiens de plus de 15 ans était de 62,7 par 1000 habitants.

- Chez ceux qui ont mentionné une seule origine ethnique, le taux d'activité des groupes "britannique" et "français" était respectivement de 59,1 et de 48,6.

- Le taux d'activité des autres Canadiens qui ne mentionnaient qu'une seule origine ethnoculturelle était de 84,5.

Groupes se situant à moins de dix points du taux moyen pour tous les Canadiens:

Britanniques	59,1
Finlandais	64,1
Italiens	64,5
Polonais	69,0
Yougoslaves	71,4

Groupes se situant à plus de dix points au-dessus du taux moyen:

Chinois	72,9
Russes	81,0
Ukrainiens	88,1
Tchèques/Slovaques	91,3
Hongrois	95,1
Ouest-Asiatiques/Arabes	99,9
Allemands	103,0
Scandinaves	101,1
Hollandais	107,9
Asiatiques de L'Extrême-Orient (Japonais et Coréens)	109,7
Grecs	124,2
Juifs	149,6

Groupes se situant à plus de dix points en-dessous du taux moyen:

Indo-Pakistanais	50,7
Français	48,6
Espagnols	48,4
Latino-américains	34,3
Portuguais	30,8
Noirs	26,5
Phillippins	17,6

2. **La différence entre les hommes et les femmes**

- Pour chaque groupe, la proportion de travailleurs indépendants est plus élevé, et souvent beaucoup plus, chez les hommes que chez les femmes.

- La moyenne canadienne chez les hommes est de 102,2; chez les femmes, elle est de 24,5.

- La fourchette du taux de travailleurs indépendants est beaucoup plus grande chez les hommes que chez les femmes.

  o Chez les hommes:
    de 23,8 (Philippins) à 242,9 (Juifs);

  o Chez les femmes:
    de 12,8 (Noirs) à 67,9 (Asiatiques de l'Extrême-Orient)

- Autrement, la courbe des hommes et des femmes suit la courbe générale exprimée par les moyennes données ci-dessus.

3. **Le travail indépendant en fonction du statut de l'immigrant**

- L'une des principales variations, si l'on considère l'immigrant en fonction de son statut, est représentée par le taux moyen pour l'ensemble des Canadiens.

  o Ont immigré à l'âge adulte (plus de 20 ans) 77,4
  o Ont immigré enfants (20 ans ou moins) 68,9
  o Sont nés au Canada 60,0

- Cette variation s'applique aux Allemands, aux Tchcoslovaques, aux Yougoslaves, aux Grecs, aux Portuguais et aux Chinois.

- Cependant, il y a ici bien des patrons de variation:

  - o Dans le groupe d'origine britannique, ceux qui sont nés au Canada (60,2) ont un taux semblable aux immigrants adultes (59,1) et plus élevé que les immigrants enfants (44,1).

  - o Dans le groupe d'origine française, ceux qui sont nés au Canada (48,3) ont un taux semblable aux immigrants enfants (47,1) et bien moins élevé que les immigrants adultes (77,3).

  - o Chez d'autres groupes (Ukrainiens, Polonais, Russes), les taux de travailleurs indépendants est plus élevé chez ceux nés au Canada que chez les immigrants enfants qui, eux, ont un taux plus élevé que chez les immigrants adultes.

- Là encore, l'âge moyen des groupes étudiés, le moment de l'arrivée au Canada et la région choisie pour s'établir peuvent faire varier ces proportions.

4. Le travail indépendant selon les régions

- La proportion de travailleurs indépendants varie considérablement d'une région à l'autre.

- Dans toutes les régions, ceux qui sont d'origine ethnique (qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique) ont la plus forte proportion de travailleurs indépendants.

- Au Québec, en Saskatchewan, à Terre-Neuve, en Colombie-Britannique, en Nouvelle-Écosse et dans les Territoires du Nord-Ouest, ceux qui sont d'origine française ont une plus forte proportion de travailleurs indépendants que ceux qui sont d'origine britannique. Dans les autres provinces et au Yukon, C'est L'inverse.

- La proportion de travailleurs indépendants va de 43,2 au Nouveau-Brunswick à 137,1 en Saskatchewan.

- Exception faite de l'Île-du-Prince-Édouard, les provinces situées à l'est de la frontière entre le Manitoba et l'Ontario ont un taux beaucoup moins élevé que celles qui sont situées à l'ouest.

Terre-Neuve	52,9
Nouvelle-Écosse	47,8
Nouveau-Brunswick	43,2

Québec	49,3
Ontario	56,9
Î.-P.-É.	90,7
Manitoba	79,9
Saskatchewan	137,1
Alberta	90,6
C.-B.	69,6

- Dans certains cas, le travail agricole contribue pour beaucoup à faire augmenter la proportion de travailleurs indépendants.

- C'est ainsi que nous constatons que les villes analysées (Toronto, 53,5; Montréal, 43,7; Vancouver, 62,1) ont tendance à avoir un taux moins élevé que les provinces où elles sont situées.

CONCLUSION

- Cette analyse confirme l'importance des groupes ethnoculturels où l'on trouve de nombreux travailleurs indépendants; peut-être y aurait-il moyen de tirer meilleur parti de cette expérience et de cette expertise.

- Pour certains groupes, la proportions élevée de travailleurs indépendants peut être dû en partie à la discrimination dans les emplois salariés; c'est une hypothese que l'on devrait examiner.

- Il y aurait lieu d'examiner de plus près le fait que, pour tous les groupes ethnoculturels, le taux est moins élevé chez les femmes.

- Il serait bon de voir ce que veut-dire concrètement le travail indépendant dans chaque region. On comprendra mieux les variations qu'expriment les données.

- On trouve un grand nombre d'immigrants chez les travailleurs indépendants; il y aurait lieu de considérer l'importance de ce fait à nos politiques sociales et economiques.

- Il faut examiner de près le fait que, chez certains groupes, le taux soit moins élevé. Peut-être y aurait-il des besoins particuliers à combler.

LES TRAVAILLEURS INDEPENDANTS CHEZ LES GROUPES ETHNOCULTURELS DU CANADA - FAITS SAILLANTS

2ieme rapport: Groupes d'origine britannique, française et autres, dans certaines industries

Préparé pour le programme du multiculturalisme

Par

TEEGA Research Consultants Inc.

Mars 1986

TABLE DES MATIÉRES

		Page
A.	INTRODUCTION AU DEUXIÈME RAPPORT	1
B.	FAITS SAILLANTS	
	1. Au Canada	3
	2. En Ontario	7
	3. À Toronto	9

A. INTRODUCTION AU DEUXIÈME RAPPORT

Les faits saillants sur les travailleurs indépendants chez les groupes ethnoculturels, que nous présentons dans les pages qui suivent, ont tous été puisés dans les tableaux spéciaux que Statistique Canada a tirés du recensement de 1981. Le présent rapport porte sur le Canada, sur l'Ontario et sur Toronto.[1] Nous étudierons ici le cas de sept catégories industrielles les une par rapport aux autres, et aussi par rapport à l'ensemble des autres catégories. Ces sept catégories industrielles correspondent aux divisions suivantes de la Classification type des industries (1970).

Division 4:	Industries des mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole
Division 5:	Industries manufacturières
Division 6:	Industries de la construction
Division 7:	Industries du transport, des communications et autres services publics
Division 8:	Industries du commerce (gros et détail)
Division 9:	Industries des intermédiaires financiers, des assurances et des services immobiliers
Division 10:	Industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels.

Les autres catégories industrielles ont été regroupées pour les besoins de la cause: Division 1 (industries agricoles), Division 2 (industries de l'exploitation forestière), Division 3 (industries de la pêche et du piégeage) et Division 11 (administration publique et défense).

Les catégories d'origine ethnique analysées dans le présent rapport sont regroupées sous trois grandes rubriques:

(i) Tous ceux qui, lors du recensement canadien de 1981, ont indiqué avoir une ascendance française ou britannique, ou les deux, mais sans en mentionner d'autres.

(ii) Tous ceux qui ont indiqué avoir une ascendance qui n'était ni française ni britannique.

---

[1] L'agglomération de Toronto correspond ici à la région métropolitaine de recensement de Toronto, selon la définition qu'en a donnée Statistique Canada.

(iii) Tous ceux qui ont indiqué avoir une ascendance française ou britannique, ou les deux, ainsi qu'une ou plusieurs autres ascendances.

Les travailleurs indépendants des catégories définies ci-dessus sont ici comparés à la population active en général. Tous ceux qui, lors du recensement de 1981, ont dit travailler à leur propre compte ont été considérés, pour les besoins du présent rapport, comme "travailleurs indépendants".

Dans certains des tableaux sur lesquels repose notre analyse, la somme des chiffre donnés pour les sous-catégories ne correspond pas toujours aux totaux indiqués, parce que Statistique Canada arrondit les nombres. Lorsqu'il s'agit de nombres peu élevés, 200 personnes ou moins par exemple, cela peut entraîner un écart statistique considérable. Il n'y a toutefois pas d'écart dans la grande majorité des cas.

B. FAITS SAILLANTS

1. AU CANADA

Comparaison entre les travailleurs indépendants de sexe masculin et de sexe féminin

- Lors du recensement de 1981, environment neuf Canadiens sur 100, au sein de la population active, ont dit être des travailleurs indépendants.[1] Pour les hommes, pris séparément, la proportion est de 12 sur 100 hommes; pour les femmes, elle est de 4 sur 100. Relativement parlant, il y a donc trois plus d'hommes que de femmes qui travaillent à leur propre compte. En chiffres absolus, cependant, le nombre d'hommes est quatre fois supérieur à celui des femmes, car ils représentent une plus grande proportion de la population active.

Les travailleurs indépendants au sein de diverses industries

- C'est dans l'industrie de la construction qu'on trouve la plus grande proportion de ceux qui se sont dits travailleurs indépendants. Dans cette industrie, environ 18 personnes sur 100 travaillent à leur propre compte. En deuxième lieu viennent les industries du commerce (gros et détail) qui ont une proportion relativement élevée de travailleurs indépendants, soit 11 personnes sur 100.

- À noter, toutefois, qu'en chiffres absolus, ce sont les industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels[2] qui comportent le plus grand nombre de travailleurs indépendants; en fait, ils représentent 27 % de tous ceux qui se sont dits travailleurs indépendants au

---

1 Par "travailleurs indépendants", on entend ici tous ceux et celles qui ont dit travailler à leur propre compte et être constitués en société mais sans employés rémunérés, qui ont dit travailler à leur propre compte et être constitués en société avec employés rémunérés, qui ont dit travailler à leur propre compte sans être constitués ni avoir d'employés rémunérés et qui ont dit travailler à leur propre compte sans être constitués mais avec employés rémunérés.

Canada. Par contre, dans cette catégorie, huit personnes sur 100 travaillent à leur propre compte, par comparaison avec 18 et 11 respectivement dans les industries de la construction et celles du commerce.

o Les catégories industrielles où l'on trouve le moins de travailleurs indépendants, par rapport à l'ensemble, sont les industries des mines, des carrières et des puits de pétrole (moins de 1 % de l'ensemble) et les industries des intermédiaires financiers, des assurances et des services immobiliers (environ 2 % de l'ensemble).

Les travailleurs indépendants en fonction des groupes ethniques

o Pour l'ensemble du Canada, les personnes actives qui ont dit être d'ascendance ni française ni britannique représentent une proportion relativement plus grande des travailleurs indépendants que celles qui sont d'ascendance français ou britannique. Chez ceux qui appartiennent à une autre ethnie, 12 personnes sur 100 sont des travailleurs indépendants, tandis que la proportion est de 8 sur 100 chez ceux qui sont d'ascendance française ou britannique. Du reste, on retrouve dans toutes les catégories industrielles, mais à des degrés divers, une plus grande proportion de travailleurs indépendants chez ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique.

o En chiffres réels, 36% de tous les travailleurs indépendants du Canada ont dit être d'origine ethnique, sans aucune ascendance française ou britannique; les autres ont des antécédents français ou britanniques.

Le taux d'activité des groupes ethniques au sein de diverses industries

o Si l'on considère isolément, pour chaque catégorie industrielle, la proportion de travailleurs

---

[2] Ces industries englobent les services éducatifs et assimilés, la santé et le bien-être, les organisations religieuses, les divertissements et les loisirs, les services aux chefs d'entreprise, les services personnels, le logement et l'alimentation et divers autres services.

indépendants, c'est dans les industries du transport, des communications et autres services publics que l'on trouve le plus faible taux d'activité, soit 30%, de ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique. Par contre, c'est dans les industries de la construction qu'on en relève le plus fort taux d'activités (dans cette catégorie, 40% de tous les travailleurs indépendants ne sont d'ascendance ni française ni britannique).

- Pour ce qui est des autres industries, le taux d'activité de ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique varie entre 30% et 40% de l'ensemble des travailleurs indépendants de chaque industrie.

Égalité des taux d'activité de ceux d'ascendance française ou britannique par rapport aux autres

- Si l'on prend l'ensemble de la population active, c'est-à-dire les travailleurs indépendants et les autres, et que l'on y vérifie les diverses catégories industrielles étudiées ici, on constate que la proportion des personnes qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique y est sensiblement la même que celles des personnes qui ont des antécédents français ou britanniques. C'est dans les industries manufacturières qu'on relève le plus grand écart, car elles emploient 21% de tous les travailleurs qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique, contre 18% de tous les travailleurs qui ont des antécédents français ou britanniques. Pour les autres industries, l'écart est négligeable pour ce qui est de la représentativité des travailleurs - les travailleurs indépendants et les autres - qui proviennent de ces catégories ethniques.

- La plus grande catégorie industrielle - les industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels - emploie 29% de tous ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique; elle emploie également 29% de tous ceux qui ont des antécédents français ou britanniques.

Égalité dans la répartition selon l'industrie des travailleurs indépendants d'ascendance française ou britannique par rapport aux autres

o Lorsqu'on n'étudie, pour les diverses catégories industrielles, que la répartition des travailleurs indépendants au sein de la population active, ce qui nous frappe, c'est qu'on constate alors à peu près la même représentativité entre ceux qui ont dit avoir des antécédents français ou britanniques et ceux qui ont dit ne pas en avoir. C'est dans les industries ou commerce que, à cet égard, on note le plus grand écart; on y trouve 21% de tous les travailleurs indépendants d'origine française ou britannique, contre 19% de ceux qui ne sont pas de souche française ou britannique. Dans les autres cas, les écarts dans la représentativité relative au sein des diverses industries, des travailleurs indépendants de ces deux groupes ethniques sont marginaux.

2. EN ONTARIO

Les travailleurs indépendants en fonction des groupes ethniques

- o En Ontario, les personnes actives qui ont dit avoir une origine ethnique qui n'était ni française ni britannique, représentent une fraction relativement plus grande des travailleurs indépendants que ceux qui ont dit avoir des antécédents français ou britanniques. Sur 100 personnes d'une autre origine ethnique, 10 travaillent à leur propre compte, tandis que la proportion est de 7 sur 100 chez ceux qui sont d'ascendance française ou britannique. Cette proportion relativement plus élevée de travailleurs indépendants chez ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique se vérifie pour chaque industrie, bien qu'à des degrés divers.

- o En chiffres réels, 41% de tous les travailleurs indépendants de l'Ontario n'ont d'ascendance ni française ni britannique, les autres ayant des antécédents français ou britanniques. Cette proportion de 41% fait contraste avec celle, moins élevée, de 36% pour l'ensemble du Canada.

Le taux d'activité des groupes ethniques au sein des diverses industries

- o Si l'on étudie séparément la proportion de travailleurs indépendants dans chaque catégorie industrielle, on constate que ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique, en Ontario, représentent, en général, plus de 40% de l'ensemble des travailleurs de chaque catégorie - les principales exceptions étant les industries des mines, des carrières et des puits de pétrole (où 24% de tous les travailleurs indépendants ne sont d'origine ni française ni britannique) et les industries ou transport, des communications et autres services publics (où 33% de tous les travailleurs indépendants ne sont d'origine ni française ni britannique).

- o C'est dans les industries manufacturières que la proportion de travailleurs indépendants qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique est la plus forte (on y trouve 49% de tous les travailleurs indépendants n'ayant d'ascendance ni française ni britannique - ce pourcentage est relativement plus élevé que celui de 38% pour l'ensemble du Canada).

Égalité des taux d'activité de ceux d'ascendance française ou britannique par rapport aux autres

- En Ontario, au sein de la population active dans son ensemble - les travailleurs indépendants et les autres - et dans les diverses catégories industrielles, la proportion des personnes qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique est, comme pour l'ensemble du Canada, sensiblement la même que celle des personnes qui ont des antécédents français ou britanniques. C'est dans les industries manufacturières qu'on relève le plus grand écart à ce chapitre; elles emploient 27% de tous les travailleurs qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique, mais seulement 22% de tous les travailleurs qui ont une origine française ou britannique. Pour les autres industries, l'écart est marginal pour ce qui est de la proportion de travailleurs - les travailleurs indépendants et les autres - qui proviennent de ces catégories ethniques.

- La plus grande catégorie industrielle - les industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels - emploie 28% de tous ceux qui ont des antécédents français ou britanniques.

Égalité de la répartition selon l'industrie des travailleurs indépendants d'ascendance française ou britannique par rapport aux autres

- Lorsqu'on n'étudie, pour les diverses catégories industrielles en Ontario, que la répartition des travailleurs indépendants au sein de la population active, ce qui nous frappe, c'est qu'on constate alors à peu près la même représentativité entre ceux qui ont dit avoir des antécédents français ou britanniques et ceux qui ont dit ne pas en avoir. Nous faisons donc ici la même constation que pour l'ensemble du Canada. Le principal écart, dans le cas de l'Ontario, se trouve dans les autres division industrielles (les industries agricoles, les industries de l'exploitation forestière, les industries de la pêche et du piégeage, l'administration publique et la défense) qui, regroupées ici en une seule catégorie industrielle, emploient 23% de tous les travailleurs indépendants d'ascendance française ou britannique, contre 16% des travailleurs indépendants des autres groupes ethniques. Pour les autres industries ontariennes, la

différence est très faible entre la proportion des travailleurs indépendants de l'une et l'autre catégorie ethnique.

3. **À TORONTO**

Les travailleurs indépendants en fonction des groupes ethniques

o À Toronto, les personnes actives qui ont dit avoir une origine ethnique qui n'était ni française ni britannique, représentent, comme pour le Canada et l'Ontario en général, une fraction relativement plus grande des travailleurs indépendants que ceux qui ont dit avoir des antécédents français ou britanniques. Sur 100 personnes d'une autre origine ethnique, neuf travaillent à leur propre compte, tandis que la proportion est de 6 sur 100 chez ceux qui sont d'ascendance française ou britannique. Cette proportion relativement plus élevée de travailleurs indépendants chez ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique se vérifie pour chaque industrie. C'est dans les industries du commerce (gros et détail) qu'on relève le plus grand écart; on y trouve 13 personnes sur 100, parmi ceux que ne sont d'ascendance ni française ni britannique, y sont des travailleurs indépendants; la proportion est de 6 sur 100 chez ceux qui ont des antécédents français ou britanniques.

o En chiffres réels, 57% de tous les travailleurs indépendants de Toronto n'ont d'ascendance ni française ni britannique, les autres ayant des antécédents français ou britanniques. Cette proportion de 57% fait contraste avec celles, moins élevées, de 36% pour l'ensemble du Canada et de 41% pour l'Ontario.

Le taux d'activité des groupes ethniques au sein des diverses industries

o Si l'on étudie séparément la proportion de travailleurs indépendants dans chaque catégorie industrielle, on constate que ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique, à Toronto, représentent, en général, plus de 50% de l'ensemble des travailleurs de chaque catégorie - les principales exceptions étant les industries des mines, des carrières et des puits de pétrole (où 35% de tous les travailleurs indépendants ne sont d'origine ni

française ni britannique) et les autres divisions industrielles - les industries agricoles, les industries de l'exploitation forestière, les industries de la pêche et du piégeage, l'administration publique et la défense (où 41% de tous les travailleurs indépendants ne sont d'origine ni française ni britannique).

o C'est dans les industries du commerce que la proportion de travailleurs indépendants qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique est la plus forte (on y trouve 64% de tous les travailleurs indépendants n'ayant d'ascendance ni française ni britannique - ce pourcentage est considérablement plus élevé que ceux de 38% pour l'ensemble du Canada et de 49% pour l'Ontario). Les industries du commerce sont suivies de près, pour la région de Toronto, par les industries de la consstruction; dans chacune de ces catégories, on trouve 62% de tous les travailleurs indépendants qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique.

Égalité des taux d'activité de ceux d'ascendance française ou britannique par rapport aux autres

o À Toronto, au sein de la population active dans son ensemble - les travailleurs indépendants et les autres - et dans les diverses catégories industrielles, la proportion des personnes qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique est, comme pour l'ensemble du Canada et pour l'Ontario, sensiblement la même que celle des personnes qui ont des antécédents français ou britanniques. Ici encore, c'est dans les industries manufacturières qu'on relève le plus grand écart à ce chapitre; elles emploient 27% de tous les travailleurs qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique, mais seulement 22% de tous les travailleurs qui ont une origine française ou britannique. Pour les autres industries, l'écart est marginal pour ce qui est de la proportion de travailleurs - les travailleurs indépendants et les autres - qui proviennent de ces catégories ethniques à Toronto.

o La plus grande catégorie industrielle - les industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels - emploie 29% de tous ceux qui ne sont d'ascendance ni française ni britannique; par ailleurs, elle emploie 30 % de tous ceux qui ont des antécédents français ou britannique.

Égalité dans la répartition industrielle des travailleurs indépendants d'ascendance française ou britannique par rapport aux autres

o Lorsqu'on n'étudie, pour les diverses catégories industrielles à Toronto, que la répartition des travailleurs indépendants au sein de la population active, on constate, de façon évidente, à peu près la même représentativité entre ceux qui ont dit avoir des antécédents français ou britanniques et ceux qui ont dit ne pas en avoir. Le principal écart, dans le cas de Toronto, se trouve dans les industries du commerce, qui comptent 19% de tous les travailleurs indépendants d'ascendance française ou britannique, contre 25% des travailleurs indépendants d'ascendance ni française ni britannique, et dans les industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels, qui comptent 47% de tous les travailleurs indépendants d'ascendance française ou britannique, contre 40% des travailleurs indépendants d'ascendance ni française ni britannique.

LES TRAVAILLEURS INDEPENDANTS CHEZ LES GROUPES ETHNOCULTURELS DU CANADA - FAITS SAILLANTS

3ieme rapport: Les minorités visibles dans certaines industries

Préparé pour le programme du multiculturalisme

Par

TEEGA Research Consultants Inc.

Mars 1986

TABLE DES MATIÉRES

		Page
A.	INTRODUCTION AU TROISIÈME RAPPORT	1
B.	FAITS SAILLANTS	
	1. Au Canada	2
	2. En Ontario	6
	3. À Toronto	9

A. INTRODUCTION AU TROISIÈME RAPPORT

Les faits saillants à propos les travailleurs indépendants chez les minorités visibles, que nous présentons dans les pages qui suivent, ont tous été puisés dans les tableaux spéciaux que Statistique Canada a tirés du recensement de 1981. Le présent rapport porte sur le Canada, sur l'Ontario et sur Toronto.[1] Nous étudierons ici le cas de huit catégories industrielles les unes par rapport aux autres, et aussi par rapport à l'ensemble des autres catégories. Ces huit catégories industrielles correspondent aux divisions suivantes de la Classification type des industries (1970).

Division 4:	Industries des mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole
Division 5:	Industries manufacturières
Division 6:	Industries de la construction
Division 7:	Industries du transport, des communications et autres services publics
Division 8:	Industries du commerce (gros et détail)
Division 9:	Industries des intermédiaires financiers, des assurances et des services immobiliers
Division 10:	Industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels
Division 11:	Administration publique et défense

Les autres catégories industrielles ont été regroupées pour les besoins de la cause: Division 1 (industries agricoles), Division 2 (industries de l'exploitation forestière), Division 3 (industries de la pêche et du piégeage).

Les catégories de gens d'origine ethnique analysées dans le présent rapport sont réparties en sept groupes.[2]

1. Les Noirs
2. Les Asiatiques de l'Extrême-Orient
3. Les Indo-Pakistanais
4. Les habitants des Îles du Pacifique
5. Les Asiatiques du Sud-Est
6. Les Ouest-Asiatiques et les Arabes
7. Les Latino-Américains

---

1 L'agglomération de Toronto correspond ici à la région métropolitaine de recensement de Toronto, selon la définition qu'en a donnée Statistique Canada.

2 Consulter Multiculturalisme Canada pour connaître les groupes particuliers qui sont compris dans ces diverses catégories.

Les travailleurs indépendants des catégories définies ci-dessus sont ici comparés à la population active en général. Tous ceux qui, lors du recensement de 1981, ont dit travailler à leur propre compte ont été considérés, pour les besoins du présent rapport, comme "travailleurs indépendants".

Dans certains des tableaux sur lesquels repose notre analyse, la somme des chiffres donnés pour les sous-catégories ne correspond pas toujours aux totaux indiqués, parce que Statistique Canada arrondit les montants. Lorsqu'il s'agit de nombres peu élevés, 200 personnes ou moins par exemple, cela peut entraîner un écart statistique considérable. Il n'y a toutefois pas d'écart dans la grande majorité des cas.

B. FAITS SAILLANTS

1. AU CANADA

Les travailleurs indépendants enfonction des groupes ethniques

- Pour l'ensemble du Canada, les personnes actives qui ont dit être d'une origine ethnique qui les range au nombre des minorités visibles représentent une proportion relativement moins grande des travailleurs indépendants que celles qui ont dit être d'une autre origine.[1] Chez les minorités visible, sept personnes sur 100 font un travail indépendant, tandis que la proportion est de 9 sur 100 chez les gens d'une autre origine ethnique.

- C'est dans le groupe des Ouest-Asiatiques et des Arabes qu'on trouve la plus forte proportion de travailleurs indépendants chez les minorités visibles - sur 100 personnes, environ 14 sont des travailleurs indépendants; à l'autre extrémité de l'échelle, ce sont les habitants des îles du Pacifique, chez qui environ deux personnes sur 100 travaillent à leur propre compte.

---

[1] Par "travailleurs indépendants", on entend ici tous ceux et celles qui ont dit travailler à leur propre comtpe et être constitués en société mais sans employés rémunérés, qui ont dit travailler à leur propre compte et être constitués en société avec employés rémunérés, qui ont dit travailler à leur propre compte sans être constitués ni avoir d'employés rémunérés et qui ont dit travailler à leur propre compte sans être constitués mais avec employés rémunérés.

- Les Asiatiques de l'Extrême-Orient, tout comme les Ouest-Asiatiques et les Arabes, comptent relativement plus de travailleurs indépendants - environ 11 personnes sur 100 - que dans l'ensemble du Canada - neuf Canadiens sur 100.

- Parmi les Noirs 3 % de la population active sont des travailleurs indépendants. Ce pourcentage varie selon l'industrie. Par exemple, dans l'industrie de la construction, les travailleurs indépendants constituent 12 % de la population active Noire. Par contre ils forment moins d'un pour cent de la population active Noire dans les industries suivantes; manufacturières; intermédiares financiers des assurances et des services immobiliers; et mines, carrières et puits de pétrole.

- Environ 7 % des Indo-Pakistanais de la population active sont des travailleurs indépendants. Ce chiffre est conforme à la moyenne pour les minorités visibles mais est en dessous de la moyenne pour l'ensemble du Canada. D'un part, la population active Indo-pakistanaise compte une proportion relativement élevée de travailleurs indépendants dans les industries suivantes: Construction (13 %); transport, communications et autres services public (11 %); et Commerce (14 %). D'autre part, les travailleurs indépendants constituent 1 % de la population active Indo-pakistanaise dans les industries manufacturières.

- A peu près 4 % de la population active Asiatique du Sud-Est sont des travailleurs indépendants. Pour ce groupe la proportion de travailleurs indépendants par rapport à la population active est la plus élevée dans les industries du commerce (10 %). Elle est la plus faible dans les industries manufacturières (1 %).

- La proportion des Latino-Americains qui sont des travailleurs indépendants est de 4 %. Elle est basse aussi en comparaison avec la moyenne Canadienne de 9 %.

- Si l'on compare les chiffres réels, environ 4 % de tous les travailleurs indépendants du Canada ont dit être d'une origine ethnique qui les range parmi les minorités visibles.

Le taux d'activité des groupes ethniques au sein des diverses industries

- Si l'on considère isolément, pour chaque catégorie industrielle, la proportion de travailleurs indépendants, c'est dans les industries des mines, des carrières et des puits de pétrole et dans la catégorie des industries agricoles, de celles de l'exploitation forestière et de celles de la pêche et du piégeage que l'on relève le plus faible taux d'activité des minorités visibles; en effet, moins de 1 % des travailleurs indépendants de ces industries appartiennent à une minorité visible. Dans les industries de la construction, le taux de travailleurs indépendants appartenant à une minorité visible est presque aussi faible - en effet, les minorités visibles représentent environ 2 % de tous les travailleurs indépendants de cette catégorie.

- Le plus fort taux d'activité des minorités visibles chez les travailleurs indépendants se situe dans les industries du commerce et dans les industries des services aux entreprises et des services personnels, où 6 % de tous les travailleurs indépendants sont d'une ascendance qui les fait appartenir à une minorité visible.[1]

Le taux d'activité des minorités visibles au sein de la population active, par rapport aux autres

- Si l'on prend l'ensemble de la population active, c'est-à-dire les travailleurs indépendants et les autres, et que l'on y vérifie les diverses catégories industrielles étudiées ici, on constate certaines différences entre les minorités visibles et les groupes d'une autre origine ethnique.

- C'est dans les industries manufacturières et dans les industries des services aux entreprises et des services personnels qu'on relève les plus grands écarts à ce chapitre - 25% de <u>toutes</u> les minorités

[1] Les industries des services aux entreprises et des services personnels englobent les services éducatifs et assimilés, la santé et le bien-être, les organisations religieuses, les divertissements et les loisirs, les services aux chefs d'entreprise, les services personnels, le logement et l'alimentation et divers autres services.

visibles travaillent dans les industries manufacturières (chez les autres groupes, la proportion est de 19 %) et 36 % dans les industries des services aux entreprises et des services personnels (chez les autres groupes, la proportion est de 29 %).

o L'écart n'est pas aussi prononcé dans les autres catégories industrielles. Par exemple, 15 % des minorités visibles travaillent dans les industries du commerce (gros et détail); pour les autres groupes, dans les industries du commerce, la proportion est d'environ 16 %.

Proportion de travailleurs indépendants issus des minorités visibles, par rapport aux autres, au sein des diverses industries

o Lorsqu'on n'étudie, pour les diverses catégories industrielles, que la répartition des travailleurs indépendants au sein de la population active, on relève, ici encore, certaines différences dans le taux relatif d'activité des minorités visibles par rapport aux autres. Les plus grands écarts se retrouvent ici dans les industries du commerce et dans les industries des services aux entreprises et des services personnels. Environ 32 % de tous les travailleurs indépendants des minorités visibles travaillent dans les industries du commerce, et environ 45 % dans les industries des services aux entreprises et des services personnels. Pour les fins de la comparaison, la proportion de travailleurs indépendants issus d'autres groupes ethniques est de 20 % dans les industries du commerce et de 27 % dans les industries des services aux entreprises et des services personnels.

2. EN ONTARIO

Les travailleurs indépendants en fonction des groupes ethniques

- En Ontario, les personnes actives qui ont dit être d'une origine ethnique qui les range au nombre des minorités visibles représentent une proportion relativement moin grande des travailleurs indépendants que celles qui ont dit être d'une autre origine. Chez les minorités visibles, six personnes sur 100 font un travail indépendant, tandis que la proportion est de 8 sur 100 chez les gens d'un autre origine ethnique.

- C'est dans le groupe des Ouest-Asiatiques et des Arabes qu'on trouve le plus forte proportion de travailleurs indépendants chez les minorités visibles - sur 100 personnes, environ 14 sont des travailleurs indépendants; à l'autre extrémité de l'échelle, ce sont les habitants des îles du Pacifique, chez qui environ deux personnes sur 100 travaillent à leur propre compte. Ces proportions sont semblables aux données pour l'ensemble du Canada, dans le cas de ces groupes appartenant aux minorités visibles.

- Les Asiatiques de l'Extrême-Orient, tout comme les Ouest-Asiatiques et les Arabes, comptent relativement plus de travailleurs indépendants - environ 11 personnes sur 100 - que dans l'ensemble de l'Ontario - huit Ontariens sur 100.

- En Ontario comme dans l'ensemble du Canada, le pourcentage de la population active qui se classe comme travailleur indépendant est relativement bas pour chacun des groupes suivants:

  Noirs (3 %); Indo-pakistanais (6 %);
  Asiatiques du Sud-est (3 %); et
  Latino-Américains (4 %).

- Si l'on compare les chiffres réels, environ 5 % de tous les travailleurs indépendants de l'Ontario ont dit être d'une origine ethnique qui les range parmi les minorités visibles.

Le taux d'activité des groupes ethniques au sein des diverses industries

- Si l'on considère isolément pour chaque catégorie industrielle, la proportion de travailleurs indépendants, c'est, come pour l'ensemble du Canada, dans les industries des mines, des carrières et des puits de pétrole et dans la catégorie des industries agricoles, de celles de l'exploitation forestière et de celles de la pêche et du piégeage que l'on relève le plus faible taux d'activité des minorités visibles; en effet, moins de 1 % des travailleurs indépendants de ces industries appartiennent à une minorité visible. Dans les industries de la construction en Ontario, le taux de travailleurs indépendants appartenant à une minorité visible est presque aussi faible - en effet, les minorités visibles représentent environ 2 % de tous les travailleurs indépendants de cette catégorie.

- Le plus fort taux d'activité des minorités visibles chex les travailleurs indépendants se situe dans les industries du transport, des communications et autres services publics, dans les industries du commerce et dans les industries des services aux entreprises et des services personnels; dans ces catégories, 6 % de tous les travailleurs indépendants sont d'une ascendance qui les fait appartenir à une minorité visible. Dans le cas des seules industries du commerce, 8 % de tous les travailleurs indépendants de cette catégorie appartiennent, en Ontario, à des minorités visibles.

Le taux d'activité des minorités visibles au sein de la population active, par rapport aux autres.

- Si l'on prend l'ensemble de la population active en Ontario, c'est-à-dire les travailleurs indépendants et les autres, et que l'on y vérifie les diverses catégories industrielles étudiées ici, on constate, comme pour l'ensemble du Canada, certaines différences entre les minorités visibles et les groupes d'une autre origine ethnique. C'est dans les industries manufacturières et dans les industries des services aux entreprises et des services personnels qu'on relève les plus grands écarts à ce chapitre - 28 % de toutes les minorités visibles travaillent dans les industries manufacturières (chex les autres groupes, la proportion est de 24 %) et 34 % dans les industries

des services aux entreprises et des services personnels (chex les autres groupes, la proportion est de 29 %). Ces écarts ne sont toutefois pas aussi prononcés pour l'Ontario que pour l'ensemble du Canada.

Proportion de travailleurs indépendants issus des minorités visibles, par rapport aux autres, au sein des diverses industries

o Lorsqu'on n'étudie, pour les diverses catégories industrielles, que la répartition des travailleurs indépendants au sein de la population active, on relève, ici encore, pour l'Ontario comme pour l'ensemble du Canada, certaines différences dans le taux relatif d'activité des minorités visibles par rapport aux autres groupes ethniques. Les plus grands écarts se retrouvent ici dans les industries du commerce et dans les industries des services aux entreprises et des services personnels. Environ 35 % de tous les travailleurs indépendants des minorités visibles travaillent dans les industries du commerce, et environ 45 % dans les industries des services aux entreprises et des services personnels. Pour les fins de la comparaison, la proportion de travailleurs indépendants issus d'autres groupes ethniques est de 21 % dans les industries du commerce et de 32 % dans les industries des services aux entreprises et des services personnels.

3. À TORONTO

Les travailleurs indépendants en fonction des groupes ethniques

- À Toronto, les personnes actives qui ont dit être d'une origine ethnique qui les range au nombre des minorités visibles représentent une proportion relativement moins grande des travailleurs indépendants que celles qui ont dit être d'une autre origine. Chez les minorités visibles, cinq personnes sur 100 font un travail indépendant, tandis que la proportion est de 7 sur 100 chez les gens d'une autre origine ethnique. Ces chiffres sont quelque peu moins élevés que les proportions pour l'ensemble du Canada, qui sont de 7 et 9 sur 100 respectivement.

- C'est dans le groupe des Ouest-Asiatiques et des Arabes qu'on trouve la plus forte proportion de travailleurs indépendants chez les minorités visibles à Toronto, comme d'ailleurs en Ontario et dans l'ensemble du Canada - sur 100 personnes, à Toronto, environ 13 sont des travailleurs indépendants; à l'autre extrémité de l'échelle, ce sont les habitants des îles du Pacifique, chez qui environ deux personnes sur 100 travaillent à leur propre compte.

- Les Asiatiques de l'Extrême-Orient, tout comme les Ouest-Asiatiques et les Aragbes, comptent relativement plus de travailleurs indépendants - environ 9 personnes sur 100 - que pour toute la région de Toronto - sept Torontois sur 100.

- Comme c'est le cas pour l'Ontario et pour le Canada, le pourcentage de la population active qui se chasse comme travailleur indépendant est relativement bas par rapport à la moyenne de 7 pour cent pour Toronto, pour chaqun des groupes suivants:

  Noirs, Indo-Pakistanais, Asiatiques du Sud-Est; et Latino-Américains.

- Si l'on compare les chiffres réels, environ 10 % de tous les travailleurs indépendants de Toronto ont dit être d'une origine ethnique qui les range parmi les minorités visibles. C'est plus du double de la proportion de 4 % pour l'ensemble du Canada.

Le taux d'activité des groupes ethniques ausein des diverses industries

o Si l'on considère isolément, pour chaque catégorie industrielle, la proportion de travailleurs indépendants, c'est dans les industries du commerce que l'on relève le plus fort taux d'activité des minorités visibles; en effet, 16 % de tous les travailleurs indépendants de ces industries appartiennent à des minorités visibles. Ce pourcentage fait nettement contraste avec celui qui s'applique à l'ensemble du Canada, où 6 % de tous les travailleurs indépendants des industries du commerce appartiennenet à une minorité visible.

o Il y a également, relativement parlant, à Toronto, plus de travailleurs indépendants issus des minorités visibles dans les industries du transport, des communicaitons et autres services publics que ce n'est le cas si l'on considère l'ensemble du Canada. À Toronto, environ 12 % des travailleurs indépendants qui oeuvrent au sein de cette catégorie industrielle appartiennent à une minorité visible, tandis que, pour l'ensemble du Canada, la proportion est de 5 %.

Le taux d'activité des minorités visible au sein de la population active, par rapport aux autres

o Si l'on prend l'ensemble de la population active à Toronto, c'est-à-dire les travailleurs indépendants et les autres, et que l'on y vérifie les diverses catégories industrielles étudiées ici, on ne constate pas les mêmes grandes différences que pour l'ensemble du Canada entre les minorités visibles et les groupes d'une autre origine ethnique. C'est dans les industries manufacturières qu'on relève les plus grands écarts à ce chapitre - 28 % de <u>toutes</u> les minorités visibles travaillent dans les industries manufacturières à Toronto (chez les autres groupes, la proportion est de 24 %). Dans les autres catégories industrielles, l'écart est moins prononcé, ce qui semble indiquer une répartition relativement semblable à Toronto entre les minorités visibles et les autres.

Proportion de travailleurs indépendants issus des minorités visibles, par rapport aux autres, au sein des diverses industries

o Lorsqu'on n'étudie, pour les diverses categories industrielles, que la répartition des travailleurs indépendants au sein de la population actaive, on relève certaines différences, à Toronto, dans le taux relatif d'activité des minorités visibles par rapport aux autres. C'est dans les industries du commerce et dans les industries de la construciton qu'on constate les plus grands écarts. Environ 37 % de tous les travailleurs indépendants des minorités visibles travaillent dans les industries du commerce, et environ 5 % dans les industries de la construction. Pour les fins de la comparaison, la proportion de travailleurs indépendants issus d'autres groupes ethniques est de 22 % dans les industries du commerce, et de 14 % dans les industries de la construction.

LES TRAVAILLEURS INDEPENDANTS CHEZ LES GROUPES ETHNOCULTURELS DU CANADA - FAITS SAILLANTS

4ieme rapport: Les groupes d'origine allemande, italienne, juive, polonaise, ukrainienne et néerlandaise dans certaines industries

Préparé pour le programme du multiculturalisme

Par

TEEGA Research Consultants Inc.

Mars 1986

TABLE DES MATIÉRES

		Page
A.	INTRODUCTION AU QUATRIÈME RAPPORT	1
B.	FAITS SAILLANTS	
	1. Au Canada	3
	2. En Ontario	6
	3. À Toronto	8

A. INTRODUCTION AU QUATRIÈME RAPPORT

Les faits saillants à propos des travailleurs indépendants chez les minorités visibles, que nous présentons dans les pages qui suivent, ont tous été puisés dans les tableaux spéciaux que Statistique Canada a tirés du recensement de 1981. Le présent rapport porte sur le Canada, sur l'Ontario et sur Toronto.[1] Nous étudierons ici le cas de huit catégories industrielles les unes par rapport aux autres, et aussi par rapport à l'ensemble des autres catégories. Ces huit catégories industrielles correspondent aux divisions suivantes de la Classification type des industries (1970).

Division 4:	Industries des mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole
Division 5:	Industries manufacturières
Division 6:	Industries de la construction
Division 7:	Industries du transport, des communications et autres services publics
Division 8:	Industries du commerce (gros et détail)
Division 9:	Industries des intermédiaires financiers, des assurances et des services immobiliers
Division 10:	Industries des services à la collectivité, des services aux entreprises et des services personnels
Division 11:	Administration publique et défense

Les autres catégories industrielles ont été regroupées pour les besoins de la cause: Division 1 (industries agricoles), Division 2 (industries de l'exploitation forestière) et Division 3 (industries de la pêche et du piégeage).

Les catégories de gens d'origine ethnique analysées dans le présent rapport sont réparties en six groupes.

1. Les allemands
2. Les italiens
3. Les juifs
4. Les polonais
5. Les ukrainiens
6. Les néerlandais

---

[1] L'agglomération de Toronto correspond ici à la région métropolitaine de recensement de Toronto, selon la définition qu'en a donnée Statistique Canada.

Les travailleurs indépendants des catégories définies ci-dessus sont ici comparés à la population active en général. Tous ceux qui, lors du recensement de 1981, ont dit travailler à leur propre compte ont été considérés, pour les besoins du présent rapport, comme "travailleurs indépendants".

Dans certains des tableaux sur lesquels repose notre analyse, la somme des chiffre donnés pour les sous-catégories ne correspond pas toujours aux totaux indiqués, parce que Statistique Canada arrondit les montants. Lorsqu'il s'agit de nombres peu élevés, 200 personnes ou moins par exemple, cela peut entraîner un écart statistique considérable. Il n'y a toutefois pas d'écart dans la grande majorité des cas.

1. AU CANADA

Les travailleurs indépendants en fonction des groupes ethniques

- Dans l'ensemble du Canada, chacun des six groupes ethniques compte une proportion de travailleurs indépendants égale ou supérieure à la moyenne canadienne.[1]

- 9 % des Italiens et des Polonais actifs sont des travailleurs indépendants. Ce chiffre est exactement le même que la moyenne canadienne.

- 11 % des personnes d'origine ukrainienne seront des travailleurs indépendants. Les travailleurs d'origine allemande et néerlandaise sont indépendants dans une proportion de 13 %.

- Les juifs sont le groupe qui compte le proportion la plus élevée de travailleurs indépendants, avec environ 21 %.

- En chiffres réels, c'est parmi les Allemands que l'on retrouve le plus grand nombre de travailleurs indépendants. Les allemands représentent environ 11 % des travailleurs indépendants au Canada.

- Les groupes italien, ukrainien et néerlandais représentent chacun 4 % des travailleurs indépendants au Canada.

- Les juifs représentent 3 % des travailleurs indépendants.

- Les polonais représentent 2 % des travailleurs indépendants au Canada.

Le taux d'activité des groups ethniques au sein des diverses industries

- Si l'on examine le nombre de travailleurs indépendants pour chaque groupe ethnique selon les différentes catégories industrielles, on constate des différences marquées entre les groupes. Ainsi, une proportion relativement élevée des Néerlendais, des Polonais, des Ukrainiens et des Allemands qui sont des travailleurs indépendants sont actifs dans la catégorie "autre", qui regroupe l'agriculture, l'exploitation forestière, la pêche et le piégeage. Environ 40 % des travailleurs indépendants chacun de ces groupes sont dans la catégorie "autre".

- D'un autre côté, à peine 5 % des Italiens et 1 % des Juifs appartiennent à cette catégorie.

- La catégorie qui regroupe le plus grand nombre d'Italiens et de Juifs est la catégorie Services aux entreprises.[1] Près de 43 % des Juifs et de 30 % des Italiens sont dans cette catégorie.

- Les Italiens sont le groupe le plus représenté dans l'industrie de la construction. Environ 26 % des Italiens sont dans cette industrie, alors que la moyenne nationale est de 13 %.

- Les Néerlandais et les Allemands sont également plus représentés que la moyenne dans l'industrie de la construction: environ 17 % des Néerlandais et 16 % des Allemands travaillent dans cette industrie.

- D'un autre côté, les Juifs, les Polonais et les Ukrainiens participent moins que la moyenne à cette industrie.

- Autre exemple de différence entre les groupes: l'industrie du commerce (gros et détail). A une extrémité se trouvent les Italiens et les Juifs, avec 24 et 31 % des travailleurs indépendants actifs dans cette industrie. A l'autre extrémité se trouvent les Allemands, les Polonais, les Ukrainiens et les Néerlandais, qui ont tous un taux de participation à cette industrie inférieur à la moyenne nationale, qui est d'environ 20 %.

- La participation relative des divers groupes à l'industrie du transport, des communications et des autres services publics est égale. Dans le cas de chacun d'eux, environ 4 % des individus travaillent dans cette catégorie, ce qui correspond également à la moyenne nationale.

o Dans la catégorie des finances, des assurances et des services immobiliers, le Juifs sont les plus représentés: près de 6 % des Juifs travaillent dans cette catégorie (la moyenne nationale est d'environ 2 %). Les Allemands, les Italiens, les Polonais, les Ukrainiens et les Néerlandais y sont représentés dans la même proportion que la moyenne nationale.

EN ONTARIO

Les travailleurs indépendants en fonction des groupes ethniques

- Chez les six groupes ethniques, la proportion de travailleurs indépendants est égale ou supérieur à la moyenne ontarienne.

- 7 % des Polonais et des Ukrainiens actifs sont des travailleurs indépendants. Ce chiffre est légèrement inférieur à la moyenne provinciale, qui est de 8 %.

- Environ 9 % des Italiens sont des travailleurs indépendants; les chiffres correspondants sont de 10 % et de 13 % chez les Allemands et les Néerlandais.

- C'est le groupe juif qui compte la plus grande proportion de travailleurs indépendants, soit 22 %.

- En chiffres réels, c'est le groupe allemand qui compte le plus grand nombre de travailleurs indépendants. Les allemands représentent environ 9 % de tous les travailleurs indépendants en Ontario.

- Les italiens représentent 7 % des travailleurs indépendants en Ontario.

- Les groupes juif et néerlandais représentent chacun 5 % des travailleurs indépendants.

- Les groupes polonais et ukrainien représentent chacun 2 % du total des travailleurs indépendants.

Les taux d'activité des groupes ethniques au sein des diverses industries

- Comme c'est le cas pour le Canada en général, si l'on examine la répartition par catégorie industrielle des travailleurs indépendants en Ontario, on constate des différences marquées entre les groupes. Ainsi, les Néerlandais et les Allemands sont particulièrement nombreux dans la catégorie "autre": environ 42 % des Néerlandais et 28 % des Allemands travaillent dans cette catégorie.

- D'un autre côté, seulement 4 % des Italiens et 1 % des Juifs travaillent dans cette catégorie.

- La catégorie industrielle qui compte la plus grande proportion d'Italiens et de Juifs est la catégorie Services aux entreprises: environ 48 % des Juifs et 30 % des Italiens travaillent dans cette catégorie.

- o A la différence de ce que l'on observe pour le Canada dans son entier, les Polonais et les Ukrainiens sont nombreux à être travailleurs indépendants en Ontario: près de 40 % dans les deux cas.

- o Encore une fois, comme c'est le cas pour le Canada dans son entier, c'est dans l'industrie de la construction que les Italiens sont le plus représentés. Environ 28 % des Italiens travaillent dans cette industrie, alors que le chiffre correspondant pour tous les travailleurs indépendants de l'Ontario est de 13 %.

- o Les travailleurs indépendants Néerlandais et les Allemands sont également plus nombreux que la moyenne provinciale à travailler dans l'industrie de la construction, soit environ 16 % et 15 % respectivement.

- o Autre exemple de différence entre les groupes: l'industrie du commerce (gros et détail). A une extrémité se trouvent les Juifs: 28% des travailleurs indépendants juifs travaillent dans ce secteur. A l'autre extrémité se trouvvent les Allemands et les Néerlandais, dont la participation à cette industrie est inférieure à la moyenne provinciale, qui est d'environ 21 %.

- o Comme c'est le cas pour l'ensemble du Canada, les six groupes participent également à la catégorie du transport, des communications et des autres services publics : entre 3 % et 4 % des travailleurs indépendants de chaque groupe travaillent dans cette industrie, ce qui correspond également à la moyenne provinciale.

- o Dans la catégorie des finances, de l'assurance et des services immobiliers, ce sont les juifs qui comptent la proportion la plus élevée de travailleurs indépendants, soit près de 7 %, alors que la moyenne provinciale pour l'ensemble des travailleurs indépendants est de 3 %. La participation relative des autres groupes ethniques à cette industrie correspond à peu près à la moyenne provinciale.

À TORONTO

Les travailleurs independants en fonction des groupes ethniques

- o À Toronto, chez les six groupes ethniques, la proportion de travailleurs indépendants est égale ou supérieure à la moyenne torontoise.

- o 7 % des Ukrainiens et des Polonais actifs sont des travailleurs indépendants. Ce chiffre est exactement le même que la moyenne torontoise.

- o Environ 8 % des Néerlandais et 9 % des Allemands et des Italiens sont des travailleurs indépendants.

- o C'est groupe juif qui compte le plus de travailleurs indépendants: environ 22 % des juifs actifs sont des travailleurs indépendants. Ce chiffre correspond aux chiffres nationaux et provinciaux dans le cas des juifs.

- o En chiffres réels, le groupe ethnique le plus représenté parmi les travailleurs indépendants et les Italiens: environ 13 % des travailleurs indépendants de Toronto sont italiens.

- o Les juifs représentent 12 % des travailleurs indépendants de Toronto.

- o Les allemands représentent 6 % des travailleurs indépendants de Toronto.

- o Les groupes polonais, ukrainien et néerlandais représentent chacun 2 % des travailleurs indépendants de Toronto.

Le taux d'activité des groupes ethniques au sein des diverses industries

- o Comme c'est le cas pour la Canada et l'Ontario en général, il existe des différences marquées dans la répartition des groupes par catégorie industrielle.

- o L'exemple le plus patent de ces différences est l'industrie de la construction: 31 % des Italiens indépendants travaillent dans l'industrie de la construction. Les allemands sont le deuxième groupe le plus représenté dans l'industrie de la construction: 17 % des Allemands travaillent dans cette industrie. Seulement 5 % des Juifs travaillent dans la construction.

- Autre différence: l'industrie de la fabrication. À une extrémité, 13 % des Allemands travaillent dans l'industrie de la fabrication. A l'autre extrémité, seulement 6 % des Ukrainiens et 7 % des Polonais travaillent dans cette industrie.

- Comme c'est le cas pour le Canada et l'Ontario en général, la participation à la catégorie Services aux entreprises est très élevée chez les six groupes ethniques. Pour l'ensemble des groupes, plus de 35 % des travailleurs indépendants travaillent dans cette catégorie; les Italiens sont l'exception, seulement 28 % d'entre eux travaillant dans cette industrie. À l'autre extrémité, 50 % des Ukrainiens, 49 % des Polonais et 48 % des Juifs travaillent dans cette catégorie.